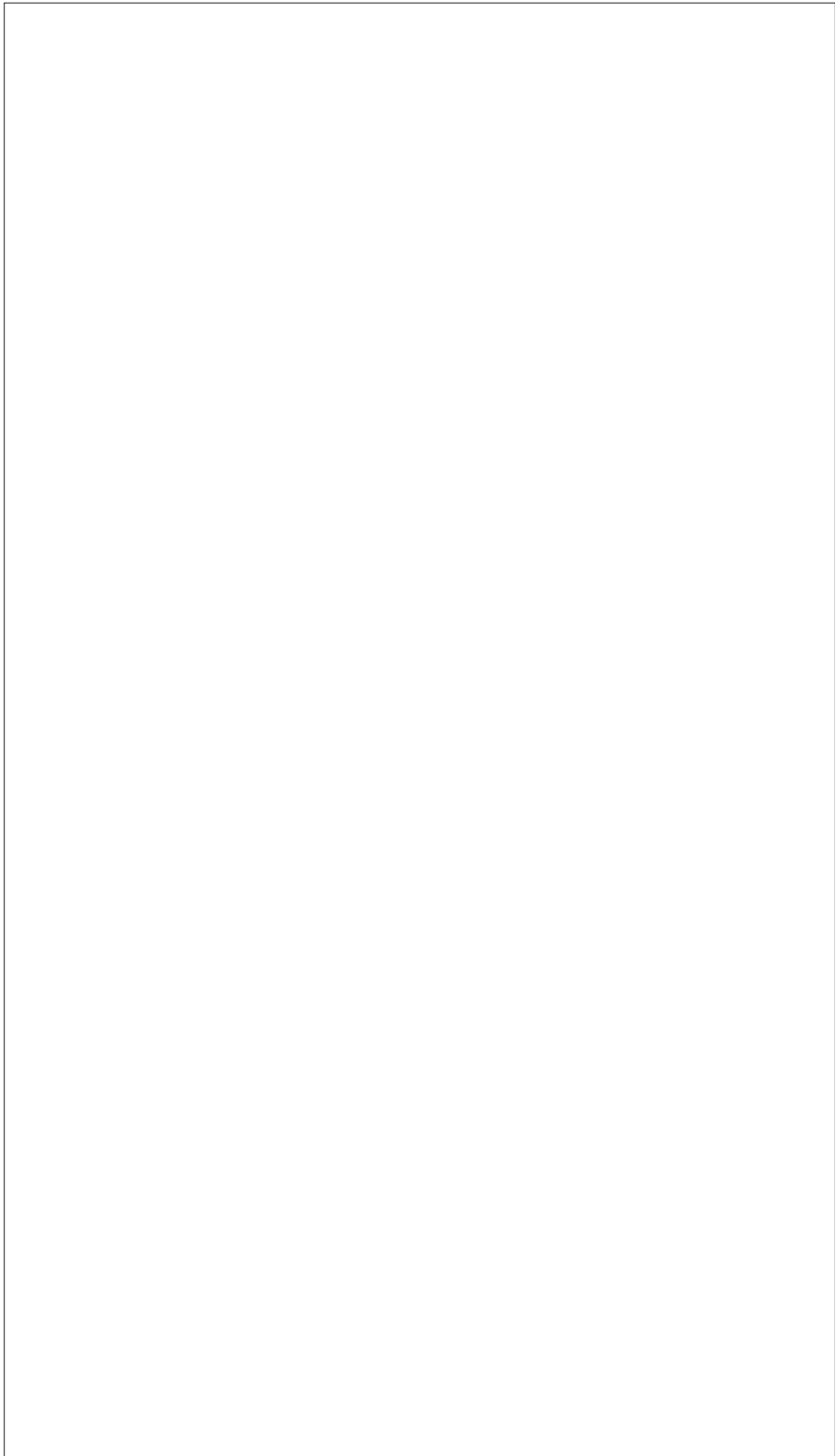




İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ





Van Ticaret ve Sanayi Odası

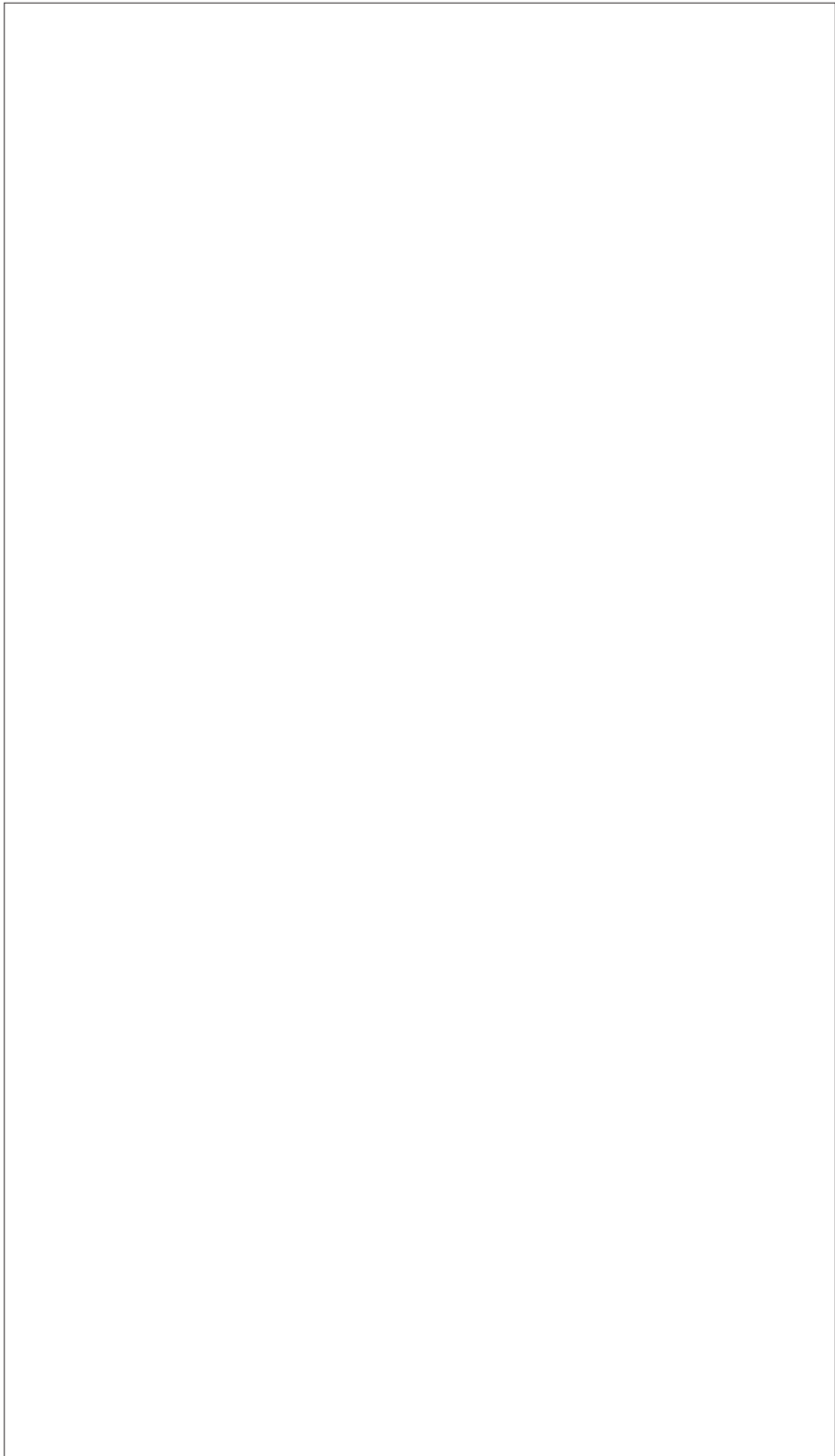
Tel. : (0 432) 210 00 55 (Pbx)

Faks : (0 432) 216 44 88

E-Posta : vantso@vantso.org.tr

SMS : (0 532) 752 65 65

İskele Caddesi No: 51 Merkez / VAN



Saygıdeğer Üyemiz;

20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile yürürlüğe giren İş sağlığı ve güvenliği; işin yapılması sırasında işyerindeki fiziki çevre şartları sebebiyle işçilerin maruz kaldıkları sağlık sorunları ve mesleki risklerin ortadan kaldırılması veya azaltılması yasasıdır.

Peki İş Sağlığı ve Güvenliği Neden Önemlidir?

Dünya genelinde her gün yaklaşık 1 milyon iş kazası meydana gelmektedir. Bu iş kazalarında ne yazık ki her yıl 2,3 milyon insan hayatını kaybederken, milyonlarca insan ise iş göremez hale gelmektedir. Ülkemiz maalesef dünyada en fazla iş kazalarının olduğu üçüncü ülkedir. Ülkemizde yılda yaklaşık 70.000 iş kazası yaşanmaktadır. Bu iş kazalarında hayatlarını kaybedenlerin sayısı 1800'ü geçmiştir. Yaklaşık 2000 kişi bir daha çalışamayacak şekilde iş göremez hale gelmiştir. 50.000 den fazla insanımız hastanede yatmak zorunda kalmış ve bir yılda iş kazalarından ötürü yaklaşık 1,5 milyon iş günü kaybedilmiştir.

Hem çalışan, hem de işletmenin güvenliği açısından gerekli tedbirlerin alınması, öncelikle insana verilen değer den ileri gelmektedir. Yukarıda ifade edilen rakamlar bu konunun insan sağlığı ve hayatı için ne kadar önemli olduğunu açıkça ortaya koymaktadır. İş yerlerimizde alacağımız iyileştirici ve önleyici önlemler işverenimizin ve çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini sağladığı gibi işyerimizde verimi ve kaliteyi de arttırmamıza yardımcı olacaktır.

Odamız tarafından hazırlanan bu kitapçık ile hem sizlere bu yasaı tanıtmak hem de yasal zorunlulukları hatırlatmak istedik. İşletmede üretim ve hizmetin aksamaması, işçi ve işletmenin güvenliğini sağlanması, İşveren yasal olarak sorumlu olduğundan, Çalışma ortamının içerdiği riskleri ortadan kaldırmak, meslek hastalıklarını ve kazalarını önleme açısından İş Sağlığı ve Güvenliği yasası önemlidir.

Bu vesile yasanın çalışanlarımıza ve işverenlerimize hayırlı olması temennisi ile çalışmalarınızda başarılar diliyorum.

Saygılarımla

Necdet TAKVA
Yönetim Kurulu Başkanı

1) İş Sağlığı ve Güvenliği Nedir?



İşçilerin iş kazalarına uğramalarını önlemek amacı ile güvenli çalışma ortamını oluşturmak için alınması gereken tedbirler dizisine ve tüm mesleklerde çalışanların sağlıklarını sosyal, psikolojik ve fiziksel olarak en üst seviyede tutmak, çalışma şartlarını ve üretim araçlarını sağlığa uygun hale getirmek, çalışanları zararlı etkilere koruyarak işin ve işçinin birbirine uyumunu sağlamaya İş Sağlığı ve Güvenliği denir.





2) İş Sağlığı ve Güvenliği'nin İlgili Alanları Nelerdir?

- İş sağlığı ve güvenliği konusunda işverenin yükümlülükleri
- İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçilerin yükümlülükleri
- İş sağlığı ve güvenliği konusunda devletin yükümlülükleri
- İş sağlığı ve güvenliği kurulları
- İşyeri sağlık birimleri ve işyeri hekimliği
- Çalışma hayatında çocuk işçilerin korunması
- Çalışma hayatında kadın işçilerin korunması



3) Risk Değerlendirme Nedir? Neden Yaptırmak Zorundayım? Nasıl Yaptırabilirim?



Risk değerlendirmesi, işyerinde var olan ya da çeşitli sebeplerle alınmamış tedbirlerden ötürü oluşabilecek risklerin işin uzmanları tarafından belirlenmesidir. Burada önemli olan riskin belirlenmesi değil, o riskin bertaraf edilip kazayla sonuçlanmasını önlemektir. Bunun için işyerlerinin risk değerlendirilmesi İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile zorunlu hale getirilip çok tehlikeli iş yerlerinde 2, tehlikeli iş yerlerinde 4 ve az tehlikeli iş yerleri için 6 yılda bir yaptırılmak zorundadır.

Risk değerlendirmesi, işyerinde yapılan çeşitli değişiklikler, yaralanmalı veya ölümlü kazalar vb gibi durumlarda süre dolumu beklenmeden kısmen veya tamamen yenilenmelidir.

Risk değerlendirmesi işyerinde mevcut ise İş güvenliği uzmanına, yoksa dışarıdan İş Güvenliği Uzmanlarına veya OSGB lere yaptırabilirsiniz.



4) İş Yerimin Tehlike Sınıfını Nasıl Öğrenebilirim?

Her işyerinin bir NACE kodu vardır. Bu kodu edinmek için kayıtlı olduğunuz ilin ticaret odasının org.tr uzantılı (örneğin; www.vantso.org.tr/) web ana sayfasından; Sırasıyla; "Tescil İlan Kuruluř / Sicil kayıtlarını" tıklayınız ve Sicil kayıtları altında yer alan arama kriterlerinden birisiyle firmanıza ait kayıtlara ulaşınız. Firma Detay'ı sayfasında NACE kodunuzu bulacaksınız.Vergi Sisteminde ise; Nace kodları ile Maliye Bakanlığının belirlediğı vergi kodları aynıdır. İnternet vergi dairesi sisteminden alınan Barkodlu Vergi Levhasında ana faaliyet kodları bölümünde yazılan kod, aynı zamanda nace kodudur. Eğer ki NACE kodunuzu kendi imkanlarınızla bulamazsanız, muhasebecinize danışınız.

NACE kodunuzu öğrendiğimize göre sıra tehlike sınıfınızı belirlemeye geldi. Bakanlık tarafından internet üzerinden yayınlanan tehlike sınıfı tebliğine göre kodunuzu aratıp tehlike sınıfınızı kesin olarak belirleyebilirsiniz.



5) İş Yerimin Tehlike Sınıfına Göre Hangi İş Güvenliği Uzmanıyla Çalışmalıyım?



Çok tehlikeli işyerine sahipseniz A Sınıfı, Tehlikeli iş yerine sahipseniz B Sınıfı, Az tehlikeli iş yerine sahipseniz C Sınıfı İş Güvenliği Uzmanıyla çalışmak zorundasınız.

Fakat sadece risk değerlendirmenizi tehlike sınıfınız ne olursa olsun tüm sınıf iş güvenliği uzmanlarına yaptırabilirsiniz.

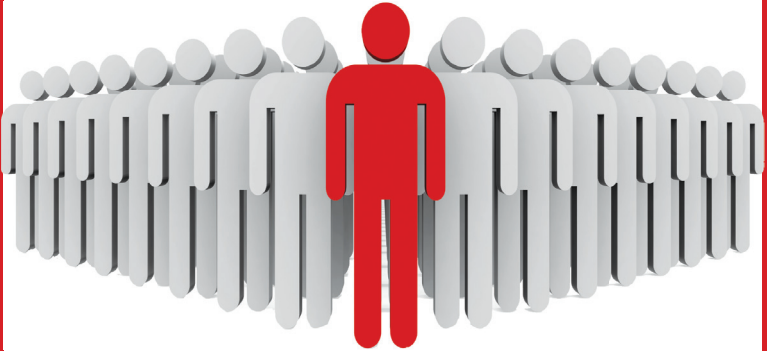




6) İş Sağlığı Ve Güvenliği Hizmetini Alma Yükümlölüklerim Nelerdir?

Elliden az çalışanı olan az tehlikeli işyerleri 01.07.2016 tarihi ile kanun kapsamına girecek olup, Elli çalışan ve üzeri olan az tehlikeli iş yerleri 01.01.2014 tarihi ile kanun kapsamında denetime tabiidir.

Bunun yanı sıra tehlikeli ve çok tehlikeli iş yerleri elliden az çalışan olması halinde bile 01.01.2014 tarihi itibariyle kanun kapsamındadır.



**7) İş Yerimde İş Güvenliği Uzmanı
Ve İş Yeri Hekimi'ni Tam Zamanlı
Çalıştırmam İçin Kaç Çalışanımın
Olması Gerekmemektedir.**



Az Tehlikeli iş yerlerinde 2000 ve üzeri çalışan varsa her 1000 çalışan için bir adet İş Güvenliği uzmanı ve İş Yeri Hekimi çalıştırmak zorunludur.

Tehlikeli iş yerlerinde 1500 ve üzeri çalışan varsa her 750 çalışan için bir adet İş Güvenliği uzmanı ve İş Yeri Hekimi çalıştırmak zorunludur.

Çok Tehlikeli iş yerlerinde 1000 ve üzeri çalışan varsa her 500 çalışan için bir adet İş Güvenliği uzmanı ve İş Yeri Hekimi çalıştırmak zorunludur.





8) İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerini Hangi Koşullarda ve Hangi Aralıklarla Çalışanlarımıza Vermek Zorundayım?

İşveren, çalışan fiilen çalışmaya başlamadan önce, çalışanın yapacağı iş ve iş yerine özgü riskler ile korunma tedbirlerini içeren konularda öncelikli olarak eğitilmesini sağlar.

Çalışma yeri veya iş değişikliği, iş ekipmanının değişmesi yeni teknoloji uygulanması gibi durumlar nedeniyle ortaya çıkacak risklerle ilgili eğitimler ayrıca verilir.

İşveren,

Çok Tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde yılda en az bir defa, Tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde iki yılda bir defa ve Az Tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde üç yılda bir eğitimi tekrarlatmakla yükümlüdür.



9) İş Sağlığı ve Güvenliği Yükümlülüklerimin Eksikliğinde Uygulanacak Cezalar Nelerdir?



Belirlenen nitelikte iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimi görevlendirmeyen işverene görevlendirmedeği her bir kişi için beşbin Türk Lirası, aykırılığın devam ettiği her ay için aynı miktar, diğer sağlık personeli görevlendirmeyen işverene ikibinbeşyüz Türk Lirası, aykırılığın devam ettiği her ay için aynı miktar, aynı fıkranın (b), (c) ve (d) bentlerinde belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene her bir ihlal için ayrı ayrı binbeşyüz Türk Lirası, ceza uygulanır.

Risk değerlendirmesi yapmayan veya yaptırmayan işverene üçbin Türk Lirası, aykırılığın devam ettiği her ay için dörtbinbeşyüz Türk Lirası, dördüncü fıkrasında belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene binbeşyüz Türk Lirası, ceza uygulanır.

İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda ölçüm, inceleme ve araştırma yapılmasına, numune alınmasına veya eğitim kurumları ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin kontrol ve denetiminin yapılmasına engel olan işverene beşbin Türk Lirası, gibi idari para cezaları uygulanır. Daha teferruatlı bilgi için 6331 sayılı kanunun 26. Maddesine bakılabilir.



10) Acil Durum Planı Nedir, Acil Duruma Neler Sebebiyet Verir?

İşletmemizde oluşabilecek insan sağlığını, çalışma şartlarını ve maddi varlıklarımızı olumsuz etkileyebilecek boyuttaki tehlikelerde nasıl hareket edileceğini alınacak tedbirleri, müdahale ekiplerini belirlemek amacı ile hazırlanmıştır.

Acil Duruma Sebep olabilecek olaylar, yangın, deprem, su baskını, sabotaj, iş kazası, basınçlı kapların patlaması, fırtına, savaş vb gibi şeylerdir.

Acil durumlardan korunma hizmetlerinin aksaksız yürütülmesinden Acil Durum Koordinatörü ve Yardımcısı sorumludur.



11) Olası Yangın Riskleri Nelerdir, Nasıl Yangından Korunabilirim?



Olası yangın riskleri, bilgisizlik, ihmal, kazalar, sıçrama, sabotaj ve doğa olaylarıdır.

Yangın, elektrik kontağı, ısıtma sistemleri, Doğalgaz, LPG tüpleri, parlayıcı-patlayıcı maddelerin yeterince korunmaya alınmamasından doğmaktadır. Elektrik enerjisi aksamının teknik koşullara göre yapılması, LPG tüplerinin ve doğalgazın doğru kullanılması, bacaların temizlenmesi ve parlayıcı-patlayıcı maddeler için gerekli önlemin alınması halinde yangın afetinde büyük ölçüde azalma olacaktır.



12) Bölgemizin Bir Deprem Bölgesi Olması Münasebetiyle, Deprem Öncesi ve Sonrası Yapmam Gerekenler Nelerdir?

Deprem için ilk önlemin, ikamet edilen binaların sağlamlığı konusunda, uzman raporlarının olması ve özellikle bölgedeki deprem risklerine karşı depreme dayanıklı yapılardan oluşturulmasıdır.

Kaçış yollarının asla kapatılmaması, tüm dolap, çerçeve askı vb gibi eşyaların duvarlara sağlam bir şekilde sabitlenmesi gerekmektedir.

Deprem anında sesli uyarıda bulunmalı ve mümkünse elektrik ve gaz kesilmelidir.

Makine ve ekipmanlardan uzaklaşmalı, en yakın kolon, masa altı vb yerin altına sığınılmalıdır.

Sarsıntının geçmesiyle düşme tehlikesi olan cisimlerden korunarak binayı terk etmeli ve önceden belirlenen toplanma alanına gidilmelidir.

Tüm çalışanların toplanma alanında olduğundan emin olduktan sonra mevcut iş güvenliği sorumlusuna hasar raporu hazırlatılmalıdır.

13) İşyerimde Herhangi Kaza Olayı Yaşanması Durumunda Ne Yapmalıyım?



İlk yardım sertifikanız yoksa müdahale etmeyin ve ettirmeyin. İlk yardım sertifikası olan bir çalışanın olması durumunda yaralanan çalışana müdahale edilir. Varsa iş yeri sağlık birimine bildirilir. İş yeri sağlık birimi olmayan durumlarda 112 aranır ve ambulans çağırılır. Kazazedenin ölmesi durumunda savcılık gelene kadar olay yerine müdahale edilmemelidir.





14) İş Yeri Ekipmanı Hasara Uğrarsa Çalışan Ne Yapmalıdır?

Elektrikli bir alet ise önce makine durdurulmalı sonra elektrik kesilmelidir. Yetkili amire ve iş güvenlik sorumlusuna bildirilmelidir. İş güvenliği sorumlusuyla birlikte hasar nedeni araştırılmalı ve iş güvenliği sorumlusu tarafından hasar raporu birim amirine iletilmelidir.



15) Elektrik arpası Gibi Durumlarda Neler Yapılmalıdır?



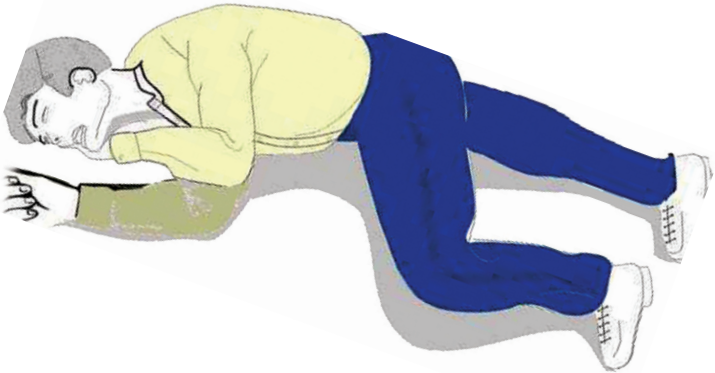
Kazazedeye dokunmadan önce yalıtkan bir madde ile akım kesilmelidir. Kazazedede hayati faaliyetler durmuşsa müdahale edilmeli, kazazede yaralıysa yerinden oynatmadan sıcak tutulmalı ve hemen 112 aranmalıdır.





16) Zehirlenme Gibi Durumlarda Neler Yapılmalıdır?

Besin yolu veya kullanılan kimyasal madde ile zehirlenme belirtileri görüldüğünde bekletilmeden 112 aranmalıdır. Bilinçsizce veya intihar amaçlı hap alınmışsa aradan yarım saat geçmemişse parmak ile dilin arkası uyarılıp kusturulur ve 112 aranmalıdır. Zaman geçmişse hemen 112 aranmalıdır.



17) Risk Değerlendirme Masrafları Ne Kadardır?



Standartlandırılmış bir ücret bulunmamakla birlikte söz konusu işlem ve ücretlen

dirme Risk Analizi yapan uzman firmanın ücret politikasına göre değişiklik göstermektedir.





İskele Caddesi No: 51 VAN
Tel: (0 432) 210 00 55 (pbx) Faks: (0 432) 216 44 88
E-Posta: vantso@vantso.org.tr

www.vantso.org.tr