

## ODAMIZ ÜYE AİDATLARINDA FAİZ AFFI

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) 5174 Sayılı Kanununun 17. Maddesi Gereğince; İlimizde yaşanan deprem sonrası ödeme gücünü çeken üyelerimize yönelik geçmiş yıllara ait borçlara faiz affı getirilmiştir. Bahse konu uygulama

15 Mart 2014 ile 30 Haziran 2014 tarihleri arasında uygulanacaktır.

Faiz affından üyelerimizin etkin yararlanabilmesi için en kısa zamanda odamıza müracaat etmeleri gerekmektedir.



## “VAN KAHVALTISI” GUINNESS REKORLAR KİTABI BAŞVURUSU KABUL EDİLDİ

Van Ticaret ve Sanayi Odası'nın Van Kahvaltısını markalaştırmak için başlattığı çalışmalar devam ediyor. Bu amaçla rekorlar Kitabı Guinness girmek için yapılan müracaat kabul edil-



di. GUINNESS Rekorları Danışmanı Prof.Dr. Orhan Kural ile İstanbul'da gerçekleştirilen görüşme sonucunda "Dünya Rekoru Kahvaltı" programı üzerinde çalışma yapıldı.



MART 2014 | Yıl: 2 | Sayı: 5

■ VAN TİCARET VE SANAYİ ODASI AYLIK YAYINI ■

## SERMAYE ARTTIRIMI İÇİN ŞİRKETLERE 2 AYLIK EK SÜRE...

Gümrük ve Ticaret Bakanı Hayati Yazıcı, sermayelerini 14 Şubat 2014'e kadar artırmadıkları için münfesi duruma düşen şirketlere, durumlarını gözden geçirmeleri için 2 ay süre tanınacağını bildirdi. Bakan Yazıcı, münfesi duruma düşen şirketlere tebligat yapılarak faaliyete devam etmek isteyip istemediklerinin sorulacağını ifade etti.

# İRAN İLE İLİŞKİLER MASAYA YATIRILDI

İran, sadece Van için değil aynı zamanda Türkiye için de önemli fırsatlar barındırıyor.

Türkiye-İran Dış Ekonomik İlişkiler Toplantısı, Kalkınma Bakanı Cevdet Yılmaz, Türk-İran İş Konseyi Başkanı Ali Osman Ulusoy, Van Sanayi ve Ticaret Odası (Van TSO) Yönetim Kurulu Başkanı Necdet Takva, Ekonomi Bakanlığında uzman Bahadır Erkan ile Fuat Kasımcı, bazı oda başkanları ve iş adamlarının katılımıyla gerçekleşti.

Toplantının amacı ve hedefleri hakkında açılış konuşmasını Türk-İran İş Konseyi Başkanı Ali Osman Ulusoy, yaptı. Ardından bir konuşma yapan Van TSO Yönetim Kurulu Başkanı Necdet Takva, Türkiye ile İran arasında yapılması gere-

ken ve yapılan ticaretle ilgili sorunlar ve bu sorunların çözüme yönelik atılacak adımlar hakkında bilgi verdi. Takva, "Türkiye-İran ilişkilerimiz yıllara dayalı bir geçmişe sahip. Birlikteliğimiz, dayanışmamız, kültür ve medeniyetimiz ortak değerleri işaret etmektedir. İran'ın sahip olduğu doğal zenginlikler, ekonomik kaynaklar bizim için büyük fırsatlar yaratmaktadır. İran'a en uzun sınırı olan kent olarak bu kadar derin geçmişe ve ekonomik fırsatlara rağmen yeterince yararlanabildiğimizi söylemek mümkün değildir. Şunu net olarak ifade etmem gerekirse İran bizim olmazsa olmazımızdır.



## İran İslam Cumhuriyeti Tüccar Danışma Ofisi Hizmete Açıldı



Van Ticaret ve Sanayi Odası tarafından uzun süredir açılması planlanan 'İran İslam Cumhuriyeti Tüccar Danışma Ofisi' nin açılışı İran Büyükelçisi Ali Rıza BIGDELLİ'nin oda ya ziyareti sırasında gerçekleşti.

## İş Dünyası Van Ekonomi Formunda Buluştu

Van Ekonomist Dergisi tarafından düzenlenen Van Ekonomi Forumu Odamızda gerçekleşti. Forumda açılış konuşmasını yapan Toros Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ahmet Özer, İstanbul'un, İzmir'in, Mersin'in ve Adana'nın sorunlarını çözmek için önce Van'ın, Batman'ın, Diyarbakır'ın sorunlarının çözülmesi gerektiğini vurguladı.

## ÇÖZÜM; VERGİ TERKİNİ



Çeşitli incelemelerde bulunmak üzere Van'a gelen Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık, Van Programına Van Ticaret ve Sanayi Odasını ziyarette başladı.

Van Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Necdet Takva başkanlık makamında ağırladığı Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık'a sorunlar ve çözüm önerileri üzerine bir sunum yaptı. Takva, Van'ın öncelikli sorunlarından birinin Vergi terkinle-

ri olduğunu belirterek "Daralan Van ekonomisinin önünün açılması için mutlak suretle hükümetimizin Vergi Terkini durumunu hayata geçirmesi gerekir. Bununla birlikte KOSGEB ve Toplu Konut ödemelerinde yeniden yapılanma konusunun değerlendirilmesi gerekir" ifadesini kullandı. Van TSO Yönetim Kurulu Başkanı, Van'ın mevcut potansiyelleri ile ilgili verdiği bilgilerin yanı sıra Van TSO'yu tanıtan bilgilerde aktardı.

## KOSGEB Hizmetleri VAN TSO'da



Van Ticaret ve Sanayi Odası bünyesinde açılan KOSGEB Temsilciliği Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık'ın katılımıyla açıldı. Van TSO üyelerinin KOSGEB Müdürlüğü'ne gitmeden oda içinde iş ve işlemlerini yürütmek, gerekli desteği sağlamak amacıyla KOSGEB Müdürlüğü ile imzalanan protokolle açılan temsilcilik, VAN TSO hizmet katında faaliyet yürütecek. Bakan Fikri Işık, çok önemli bir çalışma olduğunu belirterek "Yatırımcılara, KOBİ'lere böylesi hizmetler vermek çok kutsaldır. Bu çalışmayı yapanları kutluyorum." Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık, Van TSO çalışanları ile hatıra fotoğrafı çektikten sonra odadan ayrıldı.

## Başkandan

Necdet TAKVA

Yönetim Kurulu Başkanı

Saygıdeğer Üyelerimiz;

Zor bir dönemden geçtiğimiz hepimizin malumudur, bir yandan ülkemizde yaşanan sosyal ve siyasal gelişmeler öte taraftan ilimizin içinde bulunduğu ekonomik darboğaz. Umuyorum ki yaşanan tüm gelişmeler bir an önce sona erer ve bu topraklarda yaşayan herkes huzura ve refaha kavuşur. Değerli üyelerimiz bu sayımızda sizler ile ilimizin en önemli sorunlarından biri olduğuna inandığımız imar sorununu ele almak istedik.

Büyükşehir statüsü kazanan ve gelişmekte olan ilimizde İmar sorunu ile birlikte büyük bir ekonomik daralma yaşanmaktadır. İlimizin ve İnşaat sektörünün önünün açılması anlamında da bu sorunun çözüme kavuşturulması önem arz ediyor. Bunun için yerel seçimler sonrası oluşacak yeni yerel yönetim kadrolarının konuya öncelik vermesi ve sorunu çözüme kavuşturacak adımlar atması gerekiyor. Bu nedenle hiç vakit kaybetmeden hemen 1 Nisan itibarı ile bu sorun üzerinde çalışmaya başlamak gerekmektedir. İnşaat sadece demir, çimento ve tuğladan ibaret değil. Sektörde, camdan tekstile, boyadan mobilyaya, seramikten aksesuara, deyim yerindeyse iğneden ipliğe kadar binlerce girdi kullanılıyor. İnşaat sektörü ayrıca yarattığı istihdam ile de önemli bir sektördür. Elbette imar sadece inşaat sektörü demek değil, modern ve yaşanabilir bir kentin yaratılmasının yol haritasıdır aynı zamanda. Yeni yolların açılması, yeşil alanların yapılması, kentin belirlenmiş standartlarda gelişmesi hepimizin arzusu ve beklentisidir. İmar sorunun çözüme kavuşması ticaretin, istihdamın ve kentsel gelişimin de önünü açacaktır.

İlimiz yaşadığı deprem sonrası yeniden yapılanma durumunda kalmıştır. Aslında yaşanan felaketin fırsata dönüştürülmesi gerekmektedir. Yukarıda değindiğimiz imar meselesi salt yerel yönetimler ile çözülmesi mümkün değildir. Zira ilimiz gerek geçmişte yapılan plansız gelişmesi gerekse deprem sonrası oluşan tablo kentin tamamının yeniden yapılanması gerektiğini açıkça ortaya koymuştur. Büyükşehir belediyesi statüsü ile oluşan yeni idari yapılanma kentin adeta yeniden tasarlanmasını da gerektirmiştir. İşte bu nedenlerden dolayı merkezi hükümetin ilgili bakanlıklar aracılığı ile mutlak suretle yerel yönetimleri de yanına alarak ortak çalışmalar yapması gerekmektedir. Bu konu Van için hayati önem taşıdığından ancak her kesin ön yargısız yaklaşması ile çözülebilecek bir konudur. Tüm tarafların gerekli çalışmaları yapacağını ümit ediyorum.

Yeni ve uygulanabilir bir imar planı ile yaratacağımız modern ve yaşanabilir bir kent ilimizin marka değerine de büyük katkı sağlayacaktır. Bu katkı yeni yatırımların ilimize gelmesini kolaylaştıracaktır.

Umuyorum ki hiç vakit kaybetmeden hep birlikte güzel şehrimizi yeniden inşa ederiz.

Sağlık ve bol kazançlı günler geçirmeniz dileği ile hepimize saygılarımı sunuyorum.

## İRAN İLE TİCARET BİRİNCİ ÖNCELİĞİMİZ

Türkiye-İran Dış Ekonomik İlişkiler Toplantısı, Kalkınma Bakanı Cevdet Yılmaz, Türk-İran İş Konseyi Başkanı Ali Osman Ulusoy, Van Sanayi ve Ticaret Odası (Van TSO) Yönetim Kurulu Başkanı Necdet Takva, Ekonomi Bakanlığında uzman Bahadır Erkan ile Fuat Kasımcı, bazı oda başkanları ve iş adamlarının katılımıyla gerçekleşti.

Toplantının amacı ve hedefleri hakkında açılış konuşmasını Türk-İran İş Konseyi Başkanı Ali Osman Ulusoy, yaptı. Ardından bir konuşma yapan Van TSO Yönetim Kurulu Başkanı Necdet Takva, Türkiye ile İran arasında yapılması gereken ve yapılan ticaretle ilgili sorunlar ve bu sorunların çözüme yönelik atılacak adımlar hakkında bilgi verdi. Takva, "Türkiye İran ilişkilerimiz yüzyıllara dayalı bir geçmişe sahip. Birlikteliğimiz, dayanışmamız, kültür ve medeniyetimiz ortak değerleri işaret etmektedir. İran'ın sahip olduğu doğal zenginlikler, ekonomik kaynaklar bizim için büyük fırsatlar yaratmaktadır. İran'a en uzun sınırı olan kent olarak bu kadar derin geçmişe ve ekonomik fırsatlara rağmen yeterince yararlanabildiğimizi söylemek mümkün değildir. Şunu net olarak ifade etmem gerekirse İran bizim olmazsa olmazımızdır. Çünkü İran sadece Van için değil aynı zamanda Türkiye için de çok önemli fırsatlar yaratıyor. O yüzden bizim kırmızı çizgimiz İran'la ticarettir. İran'la iş birliğidir. Bu konudaki ısrar ve talebimizden vazgeçmeyeceğiz" dedi. Soru ce-



vap kısmında, bazı iş adamları özellikle sınır ticareti ve kapılarda yaşadıkları sorunlarla ilgili sitemlerini dile getirdi.

Toplantının son kısmına Kalkınma Bakanı Cevdet Yılmaz katıldı. Toplantının kapanış konuşmasını yapan Bakan Yılmaz, Nisan ayında İran'da yapılacak Karma Ekonomi Konseyi toplantısının önemine değinerek, "On yıldan beridir gündemimizde olan tercihli ticaret antlaşması, 29 Ocak 2014 tarihinde Sayın Başbakanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın himayesinde Tahran'da imzalanmıştır. Nihai hedefimiz Türkiye İran arasında serbest ticareti gerçekleştirmektir. Türkiye ile İran bulduğumuz coğrafyanın en

büyük iki ekonomi gücüdür. Bu iki ülkenin ekonomi büyüklüğünü toplarsanız 2 trilyon dolar üzerinde bir ekonomi büyüklüğünden bahsediyoruz. Çok büyük iki ekonomi, Orta Doğu'daki en büyük ekonomi. Dolayısıyla iki ekonominin mutlaka çok daha fazla alışveriş yapması gerekiyor. Bu Türkiye için, İran için önemli olduğu gibi bölgedeki sınır bölgesine yakın illerimiz için çok daha önemli anlamlıdır" şeklinde konuştu.

Van Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Necdet Takva tarafından Kalkınma Bakanı Cevdet Yılmaz ve DEİK Başkanı Ali Osman ULUSOY'a plaket takdiminden sonra program sona erdi.

## VERGİ TERKİNİ İLE YEREL KRİZİ AŞABİLİRİZ

Çeşitli incelemelerde bulunmak üzere Van'a gelen Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık, Van Programına Van Ticaret ve Sanayi Odasını ziyarette bulundu.

Van Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Necdet Takva başkanlık makamında ağırladığı Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık'a sorunlar ve çözüm önerileri üzerine bir sunum yaptı. Takva, Van'ın öncelikli sorunlarından birinin Vergi terkinleri olduğunu belirterek "Daralan Van ekonomisinin önünün açılması için mutlak suretle hükümetimizin Vergi Terkini durumunu hayata geçirmesi gerekir. Bununla birlikte KOSGEB ve Toplu Konut ödemelerinde yeni-

den yapılanma konusunun değerlendirilmesi gerekir" ifadesini kullandı. Van TSO Yönetim Kurulu Başkanı, Van'ın mevcut potansiyelleri ile ilgili verdiği bilgilerin yanı sıra Van TSO'yu tanıtan bilgilerde aktardı.

Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık, Van'ın potansiyelleri olan bir kent olduğunu belirterek "İnşallah yeni dönemde Van Ülkemizin parlakan yıldız kentlerinden biri olacaktır. Bunun için ortak akıl üretmeli, birlikte çalışmalıyız. Merkezi hükümetin buraya aktardığı kaynakları verimli bir şekilde kullanmalıyız. Arkadaşlarımız Van'ın yeniden bir cazibe merkezi olması için yoğun gayret gösteriyorlar" şeklinde konuştu.



Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık, Van Ticaret ve Sanayi Odası'nın dinamik, çalışan bir yönetim kadrosu olduğunu belirterek "Sunumunuz, Van'a dair anlattıklarınız da bunu gösteriyor. İyi bir ekip.

Van'ın potansiyellerini ortaya çıkarmak, doğru projelerle hayata geçirmek sizin işiniz olacaktır. Biz bakanlık olarak her zaman yanınızdayız. Bize projelerle gelin. Bizde size destek verelim" dedi.

## Van TSO ve Girne Amerikan Üniversitesi Arasında İşbirliği Protokolü İmzalandı

Van Ticaret ve Sanayi Odası Başkanlığı ve Girne Amerikan Üniversitesi (GAÜ) arasındaki ilişkileri geliştirmek ve güçlendirmek amacıyla işbirliği protokolü imzalandı. Van TSO binasında düzenlenen protokol imza törenine, Van TSO Yönetim

Kurulu Başkanı Necdet TAKVA, Başkan Yardımcısı Yavuz KARAMAN, Yönetim Kurulu Üyeleri Metin ABİ, Faruk BİNER ve GAÜ CEO'su ve Yöneticiler Kurulu Başkan Yardımcısı Yrd. Doç. Dr. Asım VEHBİ katıldı.

Protokol imza töreninde konuşan Başkan Necdet TAKVA; Van TSO ve GAÜ için gerçekleştirilen protokol anlaşmasının hayırlı olmasını dileyerek, işbirliğinin her iki kuruma da faydalı olacağına inandığını belirtti. TAKVA "iki büyük depremin yaşadığı ilimizde toparlanma süreci biraz uzun sürdü. Nüfusu 1 milyon 70 bin olan Van, coğrafyası ve yüz ölçümü bakımından önemli bir sırada yer alıyor. Medeniyetler şehri olan Van'ın güzelliklerinden faydalanmamız gerekiyor" dedi. Başkan TAKVA eğitime verdiği öneme değinerek "Van TSO yöneticileri olarak eğitime verdiğimiz önemi her fırsatta dilettiriyoruz. Eğitimli bir toplum başarıyı beraberinde getirir. Eğitim faaliyetlerini geliştirecek her türlü desteği vermeye hazırız" ifadelerini kullandı.

GAÜ CEO'su ve Yöneticiler Kurulu Başkan Yardımcısı Yrd. Doç. Dr. Asım VEHBİ, Van TSO ve Girne Amerikan Üniversitesi'nin gerçekleşen protokol anlaşması ile birlikte ilişkilerin güçleneceğine inandığını söyledi. VEHBİ "Üniversitemizde 85 farklı ülkeden gelen 11 bin öğrenci bulunmaktadır. 25 ülkeden gelen öğretim üyelerinin eğitim verdiği üniversitemiz tüm dünya tarafından biliniyor. Türkiye'den de öğrenci talebinin her geçen gün arttığı üniversitemizin İngiltere, Amerikan ve Singapur ülkelerinde kampüsü var. Ayrıca üniversitemizde akreditasyon çalışmaları da yapılmaktadır. Van TSO ile yaptığımız İşbirliği Protokolünün hayırlı olmasını diliyorum" dedi. Ardından protokol imza törenine geçildi.



İmtiyaz Sahibi  
Van Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Adına  
Necdet TAKVA

Yayın Kurulu  
Faruk BİNER, Ömer İNANÇ, Murat BEYAZ, Servet KIRAN  
Nazan BARANSEL, Mahmut EŞUT, Hüseyin ABİ,  
German PULAT, Ayşegül AKMAN  
Cumali ÜLGEN, Zuhale EREN, Ahmet ERZEN

İletişim  
İskele Caddesi No: 51 VAN  
Tel: (0432) 210 00 55 - Faks: (0432) 216 44 88  
e-posta: vantso@vantso.org.tr  
www.vantso.org.tr

Grafik & Baskı



İrfanbaştug Cad. Valilik Yanı Dimet İş Merkezi 3/9 - VAN  
Gsm: (0544) 638 28 43 - (0507) 350 05 09  
www.turuvaajans.com

# İŞ DÜNYASI VAN EKONOMİ FORMUNDA BULUŞTU

Van Ekonomist Dergisi Tarafından Düzenlenen Van Ekonomi Forumu Odamızda gerçekleşti. Forumda açılış konuşmasını yapan Toros Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ahmet Özer, İstanbul'un, İzmir'in, Mersin'in ve Adana'nın sorunlarını çözmek için önce Van'ın, Batman'ın, Diyarbakır'ın sorunlarının çözülmesi gerektiğini vurguladı.

Ülkede başlayan çözüm süreci ile birlikte barışı yaşadıklarını ifade eden Özer, "5 yıl içinde AB'nin üyesi olmayı hedefleyen, bölgeler arası kalkınmışlık farklılıklarını gidererek kalkınmasını tekmül ettirmek isteyen, demokrasisini geliştirip, çözüm süreci ile barışı yaşıyoruz. Barış olmaz ise demokrasi gelişmez. Barışa sahip çıkmak için buradayız. Bir daha kardeşkanı akmasın, bir daha çatışma olmasın ki hem ekonomimiz, hem de demokrasimiz gelişsin. Para ancak yeşerdiği yere gider" dedi. Gelişmeyi, kalkınmayı hak eden Van'ın; yeni bir başlangıç içinde önündeki engelleri aşarak dinamiklerini ortaya çıkaracağını dile getiren Özer, "Van, toplumsal ve bölgesel büyümenin öncüsü olacak. Türkiye'yi AB'ye entegre olmasına katkı sunacaktır. Coğrafyası, genç nüfusu ve bölge örgütlenmeleri ile Van öncü kent durumundadır. Bir sınır ve uluslar arası ilişkiler noktasında bir bölgedir. Rusya, Ermenistan, Azerbaycan, İran ve Irak gibi ülkelerin Van'a çok yakın olması büyük bir avantajdır. Van aynı zamanda ekonomik olarak da cazibe

merkezidir. Şu an Van, bir kalkış aşamasında. Bir uçağın pistte en çok zorlandığı an, tekerleğin pistten ayrılma anıdır. Van da bu noktadadır" şeklinde konuştu.

Doğu Anadolu Kalkınma Ajansı (DAKA) Genel Sekreteri Emin Yaşar Demirci ise, Van'ın geleceğini aradığını belirterek, "Şimdiye kadar hep tarihi güzelliklerinden, zenginliklerinden bahsediyorduk. Ancak, gelecekte söz edemiyorduk. Bu gün artık gelecekte bahsediyoruz" dedi.

DAKA Mali destek programına da değinen Demirci, "Amacımız, mali destek programı üzerinden potansiyelimizi girişimciye, bölge dışındaki yatırımcıya tanıtmak, 6. bölge teşviklerinin Van için yarattığı avantajları sizlerle paylaşmak, bölge dışından gelecek girişimcilerle ortaklık kültürünü oluşturmaktır. Bunların sonucu olarak Van'ın sermaye açığı, gelecek yatırımcılarla kalkınmaya katkı sağlayacaktır" ifadelerini kullandı.

Van TSO Yönetim Kurulu Başkanı Necdet Takva da, Van'da 1872 yılında ermeni tüccarlar tarafından ticaretin örgütlenmesi vurgu yaparak, "İran üzerinden gelen tekstil ürünleri Avrupa ve İngiltere'ye kadar götürülmüş. Kadim bir şehirde yaşıyor, geçmiş ihtişama ulaşmak, kültürümüzün geçmişini keşfetmek istiyoruz. Yaşadığımız 2 deprem bize çok şeyler öğretti, Van'da deprem olmasına rağmen



Ağrı, Hakkari, Muş ve Bitlis illeri de etkilendi. Bu nedenle deprem sonrası Van'ın hizmet ettiği bölge, öncelik olarak Van'a sahip çıktı. Birçok kişi Van'da yaşamaya karar vererek kentin nüfus olarak büyümesine katkı sağladı. Ticaret ve ekonomi nüfusun olduğu yerde yapılır. Burada kısıtlamalardan bir tanesi güvenlikti. Van depremi Kürt sorunu konusunda atılan adım, fitilin ateşlenmesine vesile oldu. Biz nüfusumuzun bir milyonu değil 76 milyon olduğunu söyledik. Yatırımcılara gönül rahatlığı ile Van'a gelip yatırım yapmaları konusunda kefil olabiliriz. Türkiye'deki iş dünyası herkesin hu-

zurlu ve mutlu yaşamasını sağlayacak sorumluluğu üstlenmelidir. Bunun yolu iş dünyasının doğuyu keşfetmesinden geçiyor. Bu doğal güzelliklerle dolu kentten yararlanmak, Van'ı kalkanırmak, ekonomisine, ticaretine can kazandırmak gerekiyor" dedi.

Van Valisi Aydın Nezih Doğan ise, Van'ın genç, iyi eğitilmiş ve önüne vizyon koymuş bir nüfusa sahip olduğunu belirterek, "Van son 30 yıl terör sorunu ve ciddi problemler yaşadı. Stratejik öncelik AB ve bu öncelik çerçevesinde demokratik normlar geliştiriliyor. AB normları çerçevesinde yapılan şeyler

içinde ve kapsamında çözüm süreci olarak düzenledi. AB sürecine başlangıç süreci, çözüm sürecinin de başlangıcıdır" şeklinde konuştu.

İl dışından gelen iş adamlarının konuşmalarının ardından toplantı Rescate Otel'de düzenlenen akşam yemeği ile devam etti. 1. Ekonomi Forumunu Düzenleyen Van Ekonomist Dergisi imtiyaz sahiplerine teşekkür eden konuşmacılar bu tür toplantıların Van için çok faydalı olacağı vurgulandı. Van'ın ekonomisinin konuşulduğu toplantı sponsor firmalara verilen plaketlerle son buldu.

## SERMAYE ARTTIRIMI İÇİN ŞİRKETLERE 2 AYLIK EK SÜRE TANINDI

Gümrük ve Ticaret Bakanı Hayati Yazıcı, sermayelerini 14 Şubat 2014'e kadar artırmadıkları için münfesiş duruma düşen şirketlere, durumlarını gözden geçirmeleri için 2 ay süre tanıdığını bildirdi.

Bakan Yazıcı, münfesiş duruma düşen şirketlere tebligat yapılarak faaliyete devam etmek isteyip istemediklerinin sorulacağını ifade etti.

"Yeni Türk Ticaret Kanunu'na göre, sermayelerini belirlenen asgari sermaye tutarına yükseltmeyen şirketlerin münfesiş duruma düşüğünü anımsatan Yazıcı, şunları kaydetti: 'Anonim ve limited şirketler için öngörülen asgari sermaye tutarları limited şirketler için 10 bin lira, anonim şirketler için 50 bin lira. Şirketlerimize sermayelerini bu tutarlara yükseltmeleri için verilen süre bakanlığımız tarafından farklı tarihlerde çıkarılan tebliğler ile uzatıldı, ancak intibak için 11 yıla yakın süre verilmiş olmasına rağmen şirketlerimizin sermayelerini yükseltmedikleri görüldü. Sermayelerini söz konusu asgari tutarlara yükseltmeyen şirketlerin sayısı yaklaşık 70 bin. Bu şirketlerin, 34 bin 100'ünü sermayelerini 5 bin liraya yükseltmeyen limited şirketler, 4 bin 530'unu 50 bin liraya yükseltmeyen anonim şirketler oluşturuyor. 31 bin 350'sini ise sermayelerini 14 Şubat'a kadar belirlenmiş yeni alt sınıra yani 10 bin liraya yükseltmeyen limited şirketler oluşturuyor.' Sermaye artırımını yapamayan şirketlere intibak için kanunda öngörülen sürenin uzatılmamasına yönelik eleştirilere de değinen Yazıcı, 'Hem geçmiş tecrübeler hem de sayısal veriler, bu şirketlerin önemli bir bölümünün verilecek yeni süre içinde de bu şartları yerine getirmeyeceklerini gösteriyor. Süre uzatımı yapılmış olsaydı, 14 Şubat 2014 tarihinden sonra sermaye artırımını yapamadığı için münfesiş olacak önemli sayıda şirket, 1 Temmuz 2014 tarihine kadar yürürlükte olan avantajlardan yararlanma imkanlarını

kaybetmiş olacaktı' ifadelerini kullandı. 14 Şubat'a kadar sermayelerini asgari miktarlara çıkarmayarak münfesiş duruma düşen şirketlere son bir fırsat için tebligat yapılacağını bildiren Yazıcı, münfesiş olan şirketlerin temsilcilerine ve imza yetkili kişilere gönderilen ihtarların Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edileceğini kaydetti. Yazıcı, söz konusu ihtar kapsamında, şirketlerden faaliyetlerine devam etmek isteyenlerin 2 ay içinde münfesiş olma nedenlerini ortadan kaldıran işlemlerini yaparak ispat edici belgelerini müdürlüğe iletmeleri veya tasfiye memuruna bildirmeleri gerektiğini ifade etti. Yazıcı, ayrıca, bu işlemleri yapmayan şirketlerin belirlenen sürenin sonunda ticaret sicili kayıtlarından unvanlarının silineceği ve şirkete ait mal varlığının unvana ilişkin kayıtların silindiği tarihten itibaren 10 yıl sonra hazineye intikal edeceği bilgisini verdi. Öte yandan, 1 Temmuz 2012-14 Şubat 2014 tarihleri arasında 216 bin 348 münfesiş ve faaliyeti sona ermiş şirkete tebligat yapıldığını belirten Yazıcı, şunları kaydetti: 'Bunlardan 167 bin 749 şirketin ticaret sicilinden kayıtları re'sen silindi. Bu şekilde ihtar gönderilenlerden süresi içinde ihtar cevap vermeyen 24 bin 328 anonim, 121 bin 387 limited, 22 bin 34 kooperatif olmak üzere toplam 167 bin 749 şirket kaydı re'sen silindi. İhtar gönderilen 48 bin 340 şirketin kayıtları, ihata cevap vermemeleri halinde verilen sürenin sonunda silinecek. Bunlardan süresi içerisinde ihtar cevap veren şirketlerin tasfiyelerine başlanacak. İhtar gönderilen 64 anonim, 161 limited ve 34 kooperatif şirketinin tasfiye memurunu ticaret siciline bildirerek tasfiyelerine başlanmış olup, tasfiye işlemlerine devam ediliyor. Ticaret sicili müdürlüklerince 1 Temmuz'a kadar münfesiş duruma düşükleri tespit edilen şirket ve kooperatiflere ihtar gönderilmesine devam edilecek. İhtar edilen şirketlerin işlemlerine tasfiyeleri ve kayıt silme süreçleri tamamlanmaya kadar devam edilecek.'

## ÜYELERİMİZ İÇİN FIRSAT AİDATLARDA FAİZ AFFI

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)  
5174 Sayılı Kanununun  
17. Maddesi Gereğince;  
İlimizde yaşanan deprem sonrası ödeme  
güçlüğü çeken üyelerimize yönelik  
geçmiş yıllara ait  
borçlara faiz affı getirilmiştir.  
Bahse konu uygulama  
15 Mart 2014 ile  
30 Haziran 2014 tarihleri  
arasında uygulanacaktır.

Faiz affından üyelerimizin etkin  
yararlanabilmesi için en kısa zamanda  
odamıza müracaat  
etmeleri gerekmektedir.

## MARKALARIMIZ GÖZBEBEĞİMİZ

# DAMAK TADINI YANSITAN LEZZET



Yıllardan beri faaliyet gösteren Van –Et özelde bölgeye genelde tüm ülkeye hitap ediyor. Düünden bugüne kalitelerinden hiç ödün vermeden günümüze kadar hayatını sürdüren ve markasıyla çok önemli bir değerimiz olan Van –Et ' in dününü, bugününü ve geleceğini Van-Et Genel Müdürü Zafer ÖZDEN ile konuştuk.

### Fabrika ile ilgili bilgi alabilir miyiz?

Zafer Özden : Vanet A.Ş tesisleri 1977 yılında il özel idaresi ile Dünya Bankası Projesi olarak Van'da kurulmuştur. 2006 yılında özelleştirilme suretiyle Metro Holding bünyesine geçmiş, 2006 yılından beri Metro Holding bünyesinde çalışmaktadır.

Tesis 563 dönüm arazi üzerinde 24000 metrekare kapalı alana sahip tam bir entegre tesisidir. Şuan yaptığımız üretim ileri işlenmiş et mamulleri üretimidir. 2014 yılında kapasitemizi 4 kat artırma kararı aldık. Bu da Van ve bizim için çok büyük bir potansiyel oluşturuyor. İhracata başladık bugün ilk tırımız yola çıkıyor. Kuzey Irak ile ticaretimiz başladı. Azerbaycan ile görüşmelerimiz sürüyor. 2 ay sonra ürünlerimiz Azerbaycan'da gidecek. Van Et markası ile ürünlerimizi gönderiyoruz.

### Günlük üretim kapasiteniz?

Günlük üretim kapasitemiz şuan 55 ton işlenmiş et mamulleri üretiyoruz. Nisan başında bu kapasitemizi 4 kat arttırıyoruz.

### Kaç kişi istihdam ediyor?

Toplamda 98 personelimiz var. Bu sayı kapasitemi-



zin artmasıyla 15 kişi daha artacaktır.

### Fabrikanın karşılaştığı zorlukları anlatırmısınız?

Biz zor şartlarda hizmet veriyoruz. Batıdaki firmalara göre bizim maliyetlerimiz daha da artıyor çünkü her türlü hammaddeyi batıdan getirmek zorundayız. Lojistikten dolayı çok sıkıntı yaşıyoruz. Hedefimiz bu fabrikayı yaşatmak, burada istihdamı sağlamak bölge halkına, ülkeye karşı sorumluluğumuzun farkındayız. Bu fabrikayı burada yaşatıp eski haline getirmek asıl amacımız. 2014 yılının sonuna kadar bu fabrikanın eski haline gelmesi için mücadele ediyoruz.

### Van et markasının farklı kılan nedir, tüketiciler neden Van Et'i seçmelidir?

Bizi farklı kılan en önemli şey yöre hayvanını seçmiş olmamız. Yöre hayvanının bakımı, yaşadığı ortam eti daha lezzetli kılıyor. Bu yüzden kalitemiz daha yüksek oluyor.

### Et ihtiyacını nasıl sağlıyorsunuz?

Besihanelerimiz var. Kendi besihanelerimizde manda yetiştiriliciliği yapıyoruz. Toplamda 200 mandamız var ve biz yetiştiriyoruz. Kendi besihanenizi çok aktif kullanmıyoruz. Açık ve kapalı mekanlarımızda 460 hayvan besleme kapasitemiz mevcut. Bu sayıyı arttıracağız.

### Van için değil bölge için çok önemli bir markasınız. Hayvanların yetiştirilmesi konusunda



### Hayvancılık ile ilgili yöreye öncülük etme adına bir çalışmanız var mı?

Bir projemiz var. Gıda Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğü ile görüşmelerimiz var. Biz hayvan beslemek yerine bölgedeki köylülerle partnerlik yapıp sözleşmeli besicilik kavramını geliştirmek istiyoruz. Yöremizdeki üreticilerle birlikte hareket edip onların üretmiş olduğu hayvanları almak, yetiştirdikleri hayvanları değerlendirmek amacındayız. Bu proje ile birlikte yörede hayvancılığı canlandıracağımızı düşünüyoruz.

Zor şartlar altında çalışıyorsunuz. Geçmiş yıllardaki hayvancılık ile şimdiki hayvancılık arasında çok fark var. Geriye dönüş var. Bu proje ile birlikte umarız köylülerdeki hayvancılığı geliştirmiş olursunuz. Bu konuda ne düşünüyorsunuz.

Bölgede küçükbaş hayvanda önemli bir Pazar var. Ancak Büyükbaş hayvancılık maalesef istenilen seviyede değil. Sözleşmeli projesi ile besicilik hem bizim hem de bölge insanı için büyük katkı sağlayacaktır. Aynı zamanda da bölgede tekrar büyükbaş hayvancılığın cazip hale gelmesi sağlanacaktır.

### Van'ın en büyük ihtiyacı nedir?

Van çok önemli ve stratejik bir şehir. Batıdan buraya baktığımızda geçmişte yaşanan süreçlerden dolayı hakkettiği değeri ve yatırımı görememiştir. Van'ın Antalya'dan hiçbir farkı yoktur. 50 km içerisinde hem kayak merkezi hem de girilebilen bir gölü ve plajı olan bir şehir. Van'ın kalkınması için iyi pazarlanması gerekir. Geçmişte bu konuda yeterince faaliyet yürütülmediği için tüm bölge kaybetmiştir. Metro Holding ve Yönetim Kurulu Başkanımız Galip Öztürk'ün burada fabrika kurmasındaki sebep ülke sevdalısı olmasından kaynaklanır. Galip beyin mis-



yonun da ben burada fabrikamı kapatırsam başka bir firma kapatırsa o bölge kalkmazdır.

### Gelecekteki projeleriniz nelerdir?

Van etin hak etmiş olduğu ürün değerini tekrar yerine getirmek. AR-GE'miz çalışıyor yeni ürünler geliştirmeye çalışıyoruz. İhracat kapasitemizi arttırmak, 2014 yılı sonuna kadar yeni ülkelere mal satmak hedeflerimizin arasındadır. Türkiye içerisinde satış ofisleri oluşturduk. Bölge Müdürlükleri açtık. Biz Van ET olarak Doğu ve Güneydoğu Anadolu'ya hakimdik. 2014 itibari ile İstanbul merkezde bir yapılanmamız oldu ve Ege Akdeniz Bölge müdürlüklerini oluşturduk. Ege Akdeniz Muğla bodrum İzmir ve Antalya da satışlarımız başladı.

### Galiba En çok Doğu ve Güneydoğuya hitap ediyorsunuz?

En çok Doğu ve Güneydoğunun bölgemizde satışlarımız %55'tir.

### Üretim yaparken karşılaştığınız sıkıntılar nelerdir?

Ham madde temininde çok büyük sıkıntı yaşıyoruz. Hava şartlarından dolayı yapmış olduğumuz ileri işlenmiş işlerde zorlanıyoruz. Hava şartlarında -30-35 gördüğümüz için fermantasyonda zorlanıyoruz. Bunun için AR-GE'miz bir çalışma yaptı. Şuan kullandığımız bazı hammaddeleri hava şartlarına uygun olacak şekilde yurt dışından ithal ediyoruz. Temiz, hijyenik ve sağlıklı üretim yapıyoruz. Lojistik anlamda çok büyük sıkıntılar yaşıyoruz. Burada Ticareti kolay gerçekleştiriyoruz ama yavaş yavaş sistem oturdu. Bu yoğunluk için de çözümlerimiz var. Artık stoklu çalışıyoruz. Daha erken planımızı yapıyoruz. İmalat ve üretimimizin durmaması adına. Üretim ka-

pasitemiz yetmediği için fabrikamızda çift vardiya ya başladı. Satış anlamında Lojistik ağıımızı da tekrar revize ettik. Sıkıntılarımız var çözüm ortakları ile birlikte hareket ederek hızlandırdık çözüyoruz.

### Van et satış mağazaları açılması bağlamında ne düşünüyorsunuz?

Bununla ilgili projemiz var. Çünkü Van denince Van et ile özdeşleşmiş bir şehir var. Van et'i her yere yaymak istiyoruz. Bu markanın değerini göstererek ilimize gelen insanların buradan giderken kavurma ve sucuk götürmelerini istiyoruz. Bu konu ile ilgili hediye paketleri oluşturmak için çalışmalara başladık. Van Ticaret ve Sanayi Odası ile ortaklaşa bir çalışma gerçekleştirdik. İlk hediye paketlerimizde Van TSO'ya göndereceğiz. Van Ferit melen hava limanı ve şehir merkezinde satış mağazası açmayı düşünüyoruz. Van eti Van'ın meşhur bir ürünü gibi sunmak istiyoruz.

### Van'da hayvancılık nasıl gelişir?

Van'da hayvancılığın gelişmesi için gerekli olan destek veriliyor. Fakat burada bizim gibi birkaç firmanın daha olması gerekiyor. Dolayısıyla burada üretilen en büyük sıkıntı yine bölgede lojistik olduğu için lojistik maliyetlerinden dolayı hayvancılık yapılamıyor. Şuan bölgemizde et balık kurumu ile bir mezbahe ve hayvan kesimi var bu sayı artarsa bölgemizde hayvancılık artacak rakbet artacak. Bizim gibi firma-



ların mutlaka sözleşmeli besicilik yapıp buradaki insana destek vermek bizim görevimizdir. Van et'in büyümesi bizim en büyük hedefimiz.

### Van et diğer markalarla mücadele ederken kendini piyasanın neresinde görüyor?

Piyasada dominant markalar var ve biz bu dominant markalarla rekabet edecek duruma geldik. Metro holding'in bünyesinde olmamız bizim için çok büyük bir avantaj. Van et markası fakat yaşanan boşluktan dolayı etleri işlenmiş üründe biraz markamız batıdaki değerini kaybetmiş durumda. Şuan bir rekabet koşullarının hepsini hazırladık.

Satış ve pazarlama ağılarımızda gözden geçirdik. İstihdamı orda da artırdık. Rekabet edebilecek durumdayız her anlamda. Ama rekabete 1-0 mağlup başlıyoruz. Bölgenin pazarlara uzak oluşu maliyetlerimizin yüksek olması. Ama buna rağmen biz dinamik ve rekabetli bir şekilde pazarlarda mücadeleimize devam ediyoruz. Çok kısa zamanda da pazarlarda hak ettiği yeri bulacaktır. Kısa süre sonra pazarı domine eden bir marka haline geleceğimize inanıyoruz.

### Van TSO'yu bu anlamda iyi bir paydaş olarak görüyor musunuz?

Van TSO bizim en büyük destekçimiz yardımcımız. Onlarla birlikte hareket etmekten onur duyuyoruz. Van'daki her türlü konuda bize destek veriyorlar. Onların bize bu şekilde desteklemesi bizim daha çok heyecanlandırıyor.

## İran İslam Cumhuriyeti Tüccar Danışma Ofisi Hizmete Açıldı

Van Ticaret ve Sanayi Odası tarafından uzun süredir açılması planlanan 'İran İslam Cumhuriyeti Tüccar Danışma Ofisi' nin açılışı İran Büyükelçisi Ali Rıza BIGDELI'nin odaya ziyareti sırasında gerçekleşti. Açılışı Van Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Necdet Takva, İran Büyükelçisi Ali Rıza Bigdeli ve Erzurum İran Başkonsolosu Rıza Kılıçhan tarafından yapılan 'İran İslam Cumhuriyeti Tüccar Danışma Ofisi' Vanlı ve İranlı tüccarlara hizmet verecek.

Açılıştaki konuşan Başkan Necdet TAKVA

tüccarların işlerini kolaylaştıracak çalışmalar yaptıklarını söyleyerek, "İran'ın Urumiye, Tebriz ve Erdebil illeri ticari heyetlerinin Van TSO'ya yaptıkları ziyarette gündeme gelen, karşılıklı işbirliği ve iletişim ihtiyacının giderilmesi, hizmet verecek çalışmaların yapılması çerçevesinde attığımız adımlar somut halini aldı. 'Tüccar Danışma Ofisi' ile başta Van TSO'ya kayıtlı İranlı tüccarların aidiyetinin güçlendirilmesi ve yeni yatırımlara rehberlik etmesi öngörülmüyor. Aynı şekilde İran'da bulunan Urumiye Ticaret Odası başta olmak üzere bizim tüccarlarımızın yararlanacağı, karşılıklı ofis-

irin açılması için yakın zamanda çalışmalara başlanacaktır. Farsça ve İran Ticaret kanunları hakkında bilgi sahibi olan bir personelin istihdam edileceği ofis, iki ülke tüccarlarına yatırım olanakları, şirket kuruluşları, işbirliği görüşmelerine aracılık yapacak. İran ile ticaretin geliştirilmesi için Van TSO olarak elimizden gelen her şeyi yapmaya hazırız" dedi.

İran Büyükelçisi Ali Rıza BIGDELI 'İran İslam Cumhuriyeti Tüccar Danışma Ofisi' açan Van TSO yöneticilerine teşekkür etti.



# VANTSO BİRİMLERİNİ TANIYALIM

## Mali İşler Müdürlüğü

Mali İşler Müdürlüğü; 12.09.2005 tarihli resmi gazetede yayınlanan Türkiye Odalar Ve Borsalar Birliği Bütçe ve Muhasebe Yönetmeliği'ne göre Muhasebe Şefi, Muhasebe Uzmanı, Oda Sicil Müdürü V., Veznedar, Tahsilatlar olarak görevlendirilmiş 5 personelle hizmet vermektedir.

### BÜTÇE

Ticaret ve Sanayi odalarının tek gelir kaynağı üye aidat tahsilatlarıdır. Meclis tarafından onaylanan Bütçe yıl içerisindeki gelir ve gider rakamlarını kapsar.

### SORUMLULUK VE GÖREVLERİ

\*Üye aidat tahakkuku ve tahsilatlarını takip etmek. Günlük tahsilat işlemlerinin ilgili hesaba intikalinin kontrolünü yapmak ve banka hesaplarının takibini yapmak

\*Bütçe hazırlamak ve kontrol etmek,

\*Odanın tüm mali işlerinin takibini ve ödemelerini yapmak

\*Personelin Emekli Sandığı Primleri, SGK işlemleri, beyanname, derece/kademe işlemlerini düzenlemek. Yeni Personel giriş işlemlerini yapmak. Personel maaş bordrolarını hazırlamak ve personel hesaplarına aktarmak. Personelin tedavi giderlerinin takibini/ödemelerini yapmak.

\*Aylık bütçe, Mizan ve ilgili gider kalemleri ile birlikte onlara ait fatura ve dokümanlarını ayrıntılı bir şekilde hazırlayıp Meclis hesap inceleme komisyonunun olurlarına sunmak ve komisyon tarafından onay alındıktan sonra bunlarla ilgili rapor hazırlamak, Oda Meclis toplantısına sunmak.

\*Tutulması zorunlu muhasebe defterlerini tutmak

\*Oda için gerekli olan Mal ve hizmet alımlarını gerçekleştirmek.

### ÜYE AİDAT TAHAKKUKU VE TAHSİLATLARI

**AİDAT:** Yıllık üye aidatları bütçede onaylanan tutarın 2 eşit taksitte tahakkuk ettirilmesi ve tahsilatı ile Gelir Bütçesinin en önemli gelir kaynağıdır. 1. taksit yılbaşı itibarıyla tahakkuk ettirilir. 30.06.2013 ta-



rihine kadar anapara sonrasında ise faiz tahakkuk ettirilerek üyelerden tahsil edilir. 2. taksit Temmuz ayında tahakkuk ettirilir. 31.10.2013 tarihine kadar anapara sonrasında ise faiz tahakkuk ettirilerek üyelerden tahsil edilir.

**MUNZAM AİDATLAR:** Odamızca her yıl için; gerçek kişi tacir ve sanayicilerin gelir vergisine ilişkin beyannamelerinde gösterilen ticarî kazanç toplamı; tüzel kişi tacir ve sanayicilerin ise ödeyecekleri kurumlar vergisine ilişkin beyannamelerinde gösterilen ticarî bilanço kârı üzerinden binde beş oranında 2 eşit taksitte tahakkuk ettirilir. Anapara ve faiz tahakkuku aidat işlemlerinde olduğu gibidir.

### ODA SİCİL VE VEZNE:

**TOBBNET** Üyelik sisteminden yeni üye kayıtları, mevcut üye işlem güncellemeleri ayrıca;

- Hisse Devir İşlemleri
- Yetki İptali ve Yetki atama
- Sermaye Artışı
- Ana Sözleşme Tadili işlemleri birimizde yapılmaktadır.

•Oda Kayıt, Faaliyet, Ihale Durum, Ticari İkametgâh ve Ortaklık Teyit Belgesi gibi ticari hayatta kullanılan birçok belge Oda Sicil' den verilmektedir.

•A TR belgesi; Odamıza kayıt olan firmaların Avrupa Birliği ülkelerine yapmış oldukları ihracatta kullandıkları belgedir. TOBB tarafından yapılan A-TR sistemi üzerinden takip edilen belge üyenin belgeyi doldurup getirmesi halinde oda sicil tarafından tasdik yapılar.

•Menşe belgesi; oda üyelerimiz tarafından Asya ülkelerine yapılan ihracatta kullanılan bir belgedir.

•Fatura onayı; üyelerimizin kamu kurum ve kuruluşlarında yapmış oldukları işlere istinaden Maliye Bakanlığının yıllık mal alım listesinde yer almayan ürünlerin (işçilik ve nakliye hariç) farklı 3 esnaftan alınan proforma faturalarla birlikte onayının yapılması sağlanır.

### ODANIN MALİ İŞLEMLERİNİN TAKİBİ VE ÖDEMELER

•Alınan mal veya hizmetin faturası haftalık Yönetim Kurulu toplantısına "Muhasebe Gündemi" olarak sunulur. Onaylanan faturalar ilgili toplantıyı takip

eden haftalarda Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Sekreter onaylı banka talimatı ile ödenir.

### TAHSİLAT VE BANKA İŞLEMLERİNİN TAKİBİ

Kasa, günlük resmi çalışma süresinin bitiminden bir saat önce kapatılır, günlük işlemler ve kasadaki paralar sayılarak kasa raporu kayıtlarına uygun olup olmadığı kontrol edilir. Para bankada bulunan oda hesabına yatırılır. Tahsilat ve harcamalar ile diğer muhasebe iş ve işlemleri sayman üye tarafından her zaman, hesaplar ise Meclis Hesap İnceleme Komisyonu tarafından ise toplantı dönemlerinde kontrol edilebilir. Mevzuata aykırı işlemler ile görülen aksaklık ve eksiklikler sayman üye tarafından yönetim kuruluna, hesapları inceleme komisyonu tarafından ise meclise bir rapor halinde bildirilir.

**MECLİS HESAP İNCELEME KOMİSYONU:** Aylık yapılan toplantılar da bir önceki ayın gelir-gider bütçe, mizan kontrolleri ile harcama fatura ve evrakları kontrol edilir. Kontrol sonrası rapor düzenlenir. İlgili rapor aylık Meclis toplantısında üyelerin bilgisine ve onayına sunulur.

**MAL VE HİZMET ALIM:** Hizmet birimlerinde kullanılmak üzere gerekli mal ve hizmet alımları için; birimler tarafından malzeme talep formu doldurulur. Genel Sekreter Yardımcısına imzalatılır ve malzeme alışı yapılır. Çoklu alımlarda farklı firmalardan fiyat teklifi alınması yöntemi kullanılır. Satın alma işlemi yapılacak firmaların Odamıza Üye Sistemine, "Tedarikçi Listesi" formunda kayıtlı olması ve Yönetim Kurulunca onaylanmış olması gerekmektedir.

**PERSONEL İŞLEMLERİ:** Personelin TOBB Emekli Sandığına kaydı muhasebe tarafından yapılır. Personelin aylık maaşının tahakkuku ve banka hesaplarına ödemesi ayrıca resmi kurum beyannamelerinin verilmesi işlemi birimizde yapılır.

# MALEZYA



Büyüleyici Malezya, ülkeyi ilk kez keşfeden ziyaretçilerden, her yıl aynı mevsimde buraya gelen müdavimlere kadar, herkesi sürekli şaşırtır. Selamat Datang! Ülkenin resmi dili Bahasa Melayu dilinde "hoş geldiniz" anlamına geliyor. Yüzlere ve hareketlere yansıyan bu karşılama, Malezyalıların sınırsız dostluğu, yürekten gelen sıcaklığı ve eşsiz misafirperverliği şeklinde kendini gösterir. Bu içten selamlama, Malezya'nın ilginç dünyasına ilk adımdır. Malezya'nın farklı kültürleri gösterişli festivaller, görkemli giysiler, eşsiz sanat eserleri, danslar, yemekler, mimari, gibi çeşitli şekillerde yaşatılır. Birçok ırkın bir arada yaşamasının getirdiği bu çokrenkliliğin dışında Malezya, her yıl binlerce turist çeken nefes kesici deniz ve orman manzaralarına sahiptir.

Malezya'da zaman içinde milyonlarca yıl geri gitmeye ya da gelişen modernizm içine dalmaya hazır olmalısınız. Ülkenin tropikal yeşilliklerle çevrili doğal cenneti, ağaçlarla kaplı dağları, kat kat dökülen şelaleleri ve buz gibi düdenleri fotoğraf meraklıları ile doğa çılgınlarını kendinden geçirir. İlkbaharda oluşan ve 130 milyon yıl boyunca balta girmeyen yağmur ormanları çok sayıda bitki ve hayvana evsahipliği yapar. Bakir yağmur ormanları üzerinde yükselen kesintisiz dağlar, kaçırılmaması gereken nefes

kesici manzaralar oluştururlar. Bu bölgeler kuş gözlemi, trekking, nehir rafting, mağaracılık, dağcılık ve kamp yapmak için mükemmeldir. Malezya'da eski ve yeniyi her an iç içe bulabilirsiniz. Şehirlerde modernizm ve teknolojik gelişimin izlerini hızlı trenler, ileri telekomünikasyon olanakları ve bilişim sistemleri gibi her alanda görebilir, şehir dışına çıktığınızda ise basit kırsal köylerle karşılaşabilirsiniz. Yerel ev yemeklerinin güzel kokularının ve odun ateşinden çıkan dumanların yayıldığı ahşap köy evlerini hayal edin... Verimli pirinç tarlaları, günlük yemeklerini çıkarmak üzere kanallarda balık avlayan çocuklar, kauçuk ağacı koruları, yeşil palmye yağı plantasyonları nefes kesici manzaralar oluşturur.

Konaklama konusunda ziyaretçilerin, her türlü bütçeye uygun çok sayıda otel, bungalov, resort, tatil köyü ve pansiyon seçenekleri arasında karar vermeleri kolay olmayabilir. Şehirlerde yerel, Doğu, Batı ve Kontinental mutfaklardan seçeneklerin sunulduğu geniş bir restoran yelpazesi bulunur. Çok sayıda eğlence ve dinlenme etkinlikleri arasında golf yapabilir ya da kendinizi alış veriş keyfine bırakabilirsiniz. Malezya ucuz fiyatları ve zengin seçenekleriyle alış veriş meraklıları tarafından dünya çapında tanınan bir cennettir.

## 3000 YILDIR YANAN KARDEŞLİK ATEŞİ "NEWROZ"

Newroz Bayramı ya da kısaca Newroz; (Kürtçe: Newroz, Özbekçe: Navruz, Türkmençe: Nowruz, Kazakça: Naurız, Kırgızca: Nooruz, Azerice: Novruz, Kırım Tatarcası: Navrez) Farslar, Kürtler, Zazalar, Azeriler, Anadolu Türkleri, Afganlar, Arnavutlar, Gürcüler, Türkmenler, Tacikler, Özbekler, Kırgızlar, Karakalpaklar, Kazaklar tarafından kutlanan geleneksel yeni yıl ya da doğanın uyanışı ve bahar bayramı.

Yazılı olarak ilk kez 2. yüzyılda Pers kaynaklarında adı geçen Nevruz, İran ve Bahai takvimlerine göre yılın ilk gününü temsil eder. Günümüz İran'ında, her ne kadar İslami bir kökeni olmasa da bir şenlik olarak kutlanır. Bazı topluluklar bu bayramı 21 Mart'ta kutlarken, diğerleri Kuzey yarım kürede ilkbaharın başlamasını temsilen, 22 veya 23 Mart'ta kutlarlar. Kürtlerde, Nevruz bayramının Kürt mitolojisindeki Demirci Kawa Efsanesi'ne dayandığına inanılır. Anadolu ve Orta Asya Türk halklarında da Göktürklerin Ergenekon'dan çıkışı anlamıyla ve baharın gelişi olarak kutlanır.

2010'da Birleşmiş Milletler Genel Kurulu, 3000 yıldan beri kutlanmakta olan Pers kökenli bu şenliği, Dünya Nevruz Bayramı ilan etmiştir. 28 Eylül - 2 Ekim 2009 arasında Abu Dhabi'de hükümetler arası toplanan Birleşmiş Milletler Manevi Kültür Mirası Koruma Kurulu, nevruzu Dünya Manevi Kültür Mirası Listesi'ne dahil etmiştir. 2010'dan başlayarak Birleşmiş Milletler Genel Kurulu 21 Mart'ı "Dünya Nevruz Bayramı" olarak kabul etmektedir.

### Nevruz isim kökeni

"yeni gün/günışığı" anlamına gelir ve günümüzün Farsçasında da hala aynı anlamda kullanılmaktadır. Nevruz teriminin tarihte ilk yer aldığı kayıtlar, M.S. 2. yüzyıldaki Pers İmparatorluğu kayıtlarıdır, ancak bundan çok daha öncesindeki (yaklaşık M.Ö. 648 ve 330 yılları arasında) Pers İmparatorluğu altında yaşayan değişik milletlerin Pers Şahına Nevruz gününde hediyeler getirdiğine dair bilgiler mevcuttur.

### Kürtlerde Newroz

Birçok Kürt şair ve yazarın da eserlerinde yer alan Nevruz'u Kürtler 21, 22 ve 23 Mart'ta kutlarlar. Bu bayram ile Kürtler çoğunlukla şehir dışındaki bölgelerde ve açık



alanlarda bir araya gelir ve gelmekte olan ilkbaharı kutlarlar. Kadınlar rengârenk elbiseler giyerler ve başlarına pularla süslenmiş şiltılı örtüler örterler. Topluluk büyük bir ateş yakar ve bu ateşin etrafında dans ederek ya da üstünden atlayarak büyük bir coşkuyla bu bayramı kutlarlar. Kürt yazar Musa Anter'e göre Nevruz aslında Kürtlerde ilk başlarda 31 Ağustos'ta kutlanıyordu ancak daha sonra Arap takviminin kabul edilmesiyle bu kutlamalar Mart ayına kaymıştır.

### Türklerde Nevruz

Türklerin (Göktürklerin) Ergenekon'dan demirden dağı eritip çıkmasını, baharın gelişini, doğanın uyanışını temsil eder. Doğu Türkistan'dan Balkanlara kadar tüm Türk kavimleri ve toplulukları tarafından, M.Ö. 8. yüzyıldan günümüze kadar her yıl 21 Mart'ta kutlanır. Türkiye'de bir gelenek, Türk Cumhuriyetleri'nde ise resmi bayram olarak kutlanırken, 1995 yılından itibaren Türkiye Cumhuriyeti tarafından Bayram olarak kabul edilen bir gün haline gelmiştir.

Oniki Hayvanlı takvim ve Melik şah'ın Celali Takvimi'nde yılbaşı olarak belirlenen 21 mart, Divanü Lügati't-Türk'te de ilkbaharın gelişi olarak belirtilir. Türk edebiyatı ve musikisine de Nevruz; Nevruz-ı Asl, Nevruz-ı Arap, Nevruz-ı Bayatı, Nevruz-ı Hicaz, Nevruz-ı Acem ve Nevruz-ı Seba olarak girmiştir. Tarihte pek çok devlet tarafından bayram ve gelenek olarak kutlanmıştır. Bunların başında Anadolu beylikleri, Eski Mısır, İran, Safavi, Sasani, Moğollar, Selçuklu ve Osmanlı gelir. Selçuklu ve Osmanlı'da milli bayram olarak kutlanan Nevruz, Nevruziye adlı şiirlerle ve şenliklerle ziyafet verilerek kutlanırdı. Özel olarak hazırlanan Nevruziye adlı macun Osmanlı döneminden kalan bir kültür olarak bu gün hala Manisa'da 21 Mart'ta Mesir macunu şenlikleri yapılmaktadır.

# MÜSİAD Van Şube Başkanı İsmail Say; “Ekonomik Değerlerle Birlikte Toplumsal ve Sosyal Değerlere de Önem Veriyoruz”

1990 Yılından buyana Ülkemizde faaliyet gösteren ekonomik değerlerle birlikte, toplumsal ve sosyal değerlere de önem veren MÜSİAD ile ilgili Van Şubesi Başkanı Av. İsmail Say ile görüştük.

## Sizi Tanıyabilir miyiz?

1976 Van doğumluyum. İlk, Orta ve Lise eğitimimi Van'da tamamladıktan sonra, 1998 Yılında İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesinden Mezun oldum. 1 Yıllık Avukatlık stajı sonrasında 1999 Yılından itibaren Van'da serbest Avukatlık yapmaya başladım. Yine 1997 yılından buyana Mobilya ve İnşaat sektörlerinde faaliyet gösteren çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği ve Başkanlığı yapmaktayım.

## Van Şube Başkanlığını yürütmekte olduğunuz Müsiad Hakkında biraz bilgi vermisiniz?

Müsiad 1990 Yılından buyana Ülkemizde faaliyet gösteren ekonomik değerlerle birlikte, toplumsal ve sosyal değerlere de önem veren bir işadamları çatı yapılıdır. Kurucu üye olarak görev aldığım MÜSİAD Van Şubesi 6 Ağustos 2010 ilimizde faaliyete başladı. Bünümüzde Gıda İnşaat, Hizmet, Otomotiv sektörleri yoğunluklu olmak üzere yetkin bir üye profiline sahiptir. Müsiad Van Şubesi

kurulduğu günden itibaren Müsiad Genel Merkezinin pratik ve tecrübelerini de alarak Bölgemizin ve ilimizin toplumsal ve ekonomik sorunları hususunda projeler, çalışmalar ve eğitimler yapmaktadır. Bu noktada diğer paydaşları ile birlikte ilimizin kalkınmasına katkı sunmaktadır.

## İlimiz Ekonomisine İlişkin Görüşlerinizi alabilir miyiz ?

İlimizdeki mevcut ekonomik sorunlar uzun yılların getirmiş olduğu sistematik hataların bir sonucudur. Öncelikle ekonomik sorunların giderilmesi için sorunların kaynağının doğru teşhis edilmesi ve buna göre yöntemler belirlenmesi gerekiyor.

İlimiz gerek tarihi ve kültürel değerleri gerekse potansiyeli itibarıyla çok daha güzel yerlerde bulunması gerekirken maalesef bu noktalarda değil. Ancak ilimiz gelecek vadeden, kendisine yapılacak her türlü yatırıma fazlasıyla karşılık verecek bir potansiyele sahiptir. Özellikle jeopolitik konumu itibarıyla ihracatın ve komşu ülkelerle olan ilişkilerin geliştirilmesi halinde Van cazibe merkezi haline gelecektir. Bu konuda ilimizdeki tüm kuruluşlar, STK'lar, paydaşlar çalışmalar yapmakta ve Van için bir şeyler yapılması gerektiği duyarlılığı oluşmaktadır. Ortak bir çalışma sonucu



Van, çok güzel noktalara gelecek bir bölge şehridir. Van Nüfus yapısı, coğrafi özellikleri ve konumu itibarıyla aradığımız her şeyi bulabileceğiniz bir kent olacaktır.

Dolarlık Dış Ticaret hacmi hedefi hakkında görüşlerinizi alabilir miyiz.

Öncelikle bunu belirtmek gerekir ki; hedefi olmayan hiçbir çalışma başarılı olmayacaktır. Hedefli çalışmak başarının olmazsa olmaz koşuludur. Van Tso Başkanı Sayın Necdet TAKVA'nın 2023 yılı için öngördüğü 1 Milyar Dolarlık dış ticaret hacmi gerek Van'ın gerekse ülkemizin potansiyeli birlikte düşünüldüğünde bu rakam istikrarlı bir çalışma ile çok rahat yakalanabilecektir. Bu nedenle her alanda ilimiz için hedefler konulmalı ve bu hedeflere ulaşmak için çaba gösterilmelidir. Bu çabalarımız Allah'ın yardımı ile takdir bulacaktır ve arkası gelecektir.

## Müsiad'ın Van'da yaptığı çalışmalar Neler?

Öncelikle kendi üyelerimizden başlamak üzere tüm tüccar ve sanayicilerimizin iş hayatında daha profesyonel çalışabilmeleri ve daha kazançlı hale gelebilmeleri için yoğun bir çalışma yapmaktayız.

Bunlar arasında; Her sektöre özel mevzuat, pazarlama, personel vs. konularda eğitim ve seminerler düzenlemekteyiz.

Yine üyelerimizin diğer şehirlerdeki özellikle Ankara'daki firma ve kuruluşlarla olan ilişkilerinde pozitif bir rol almaktayız.

Bunun yanı sıra toplumsal sorunlarda, açıklamalar, seminerler ve eğitim çalışmaları yapmaktayız.

Müsiad, Van'daki tüm kurumlar arasında uzlaşmacı ortak çalışmayı öne alan bir yapıya sahiptir.

2023 Hedefleri arasında Van'ın 1 Milyar

## Son olarak neler söylemek istersiniz

Özellikle şunu belirtmek isterim ki; Van güzel olacak. Ancak bizlerin bu güzellikler için büyük sorumluluğu bulunmakta. Van'da yaşayan her bireyin yaşadığı mekanı daha güzel hale getirmesi onun en tabii bireysel sorumluluğudur. En azından yarınlar umutla ve ümitle bakmak zorundayız. Van'a sahip çıktığımızda karşılığını fazlasıyla vereceğini hep birlikte göreceğiz.



## KREDİ GARANTİ FONU A.Ş. KEFİL OLMAYA DEVAM EDİYOR

Kredi Garanti Fonu A.Ş.; bankalar tarafından kredilendirilmesi uygun bulunan, ancak teminat yetersizliği içinde olan KOBİ niteliğini haiz firmalara, bankalara karşı kredinin belli bir oranında kefalet vererek krediyeye erişmelerinde destek olmaktadır. Kredi Garanti Fonu A.Ş., küçük ve orta boy işletmelerin (KOBİ'lerin) bankalardan kredi temin etmelerini sağlamak amacıyla kefalet hizmeti vermekte, kendisi kredi kullanmamaktadır. Ortakları % 33,26 TOBB, %33,25 KOSGEB, %33,33 19 banka ve toplam % 0,16 hisse ile TESK, TOSYÖV ve MEKSA'dır.

Kredi Garanti Fonu, küçük ve orta boy işletmelerin (KOBİ'lerin) bankalardan kredi temin etmelerini sağlamak amacıyla kefalet hizmeti vermekte, kendisi kredi kullanmamaktadır.

### KGF riskin ne kadarını üstlenmektedir?

KGF riskin paylaşımı ilkesine göre çalışmaktadır. Öz kaynaklarından yapılan kefalet taleplerinde, kredinin en çok % 80'ine kadar kefalet verilmektedir. KGF, riskin en az % 20'sini Kredi Kurumunun paylaşması koşulunu aramaktadır. KGF A.Ş.'nin öz kaynaklarından verilen kefalet üst limiti; bir KOBİ lehine 1.000.000.-TL ve doğrudan veya dolaylı olarak risk grubu oluşturduğu işletmeler için ise 1.500.000.-TL'dir.

### Örnek:

(1) Bir KOBİ için banka tarafından kullanılacak 1.250.000.-TL kredi için % 80 kefalet orandan azami 1.000.000.-TL kefalet verilebilmektedir. (2) Bir-

den fazla KOBİ'nin risk grubunu oluşturduğu kefalet talebinde, KOBİ'lerden birisinde kefalet tutarı 1.000.000.-TL ni geçmemek koşulu ile toplamda 1.875.000.-TL kredi için 1.500.000.-TL kefalet verilebilmektedir. KOBİ'lerin Türk Eximbank'tan kullanmayı planladıkları ihracat kredileri için KGF'nin Öz kaynaklarından kredinin % 100 için kefalet talebinde bulunulabilmektedir. Türk Eximbank kredileri için KOBİ başına azami kefalet limiti 1.400.000.-TL veya karşılığı YP, bir risk grubu için azami kefalet limiti 2.000.000.-TL veya karşılığı YP'dir. Hazine destekli kefaletlerde ise maksimum kefalet oranı % 75 olup, her bir KOBİ için 1.500.000 TL, grup firmalarında ise 2.000.000 TL üst limit söz konusudur. KGF'nin Hazine ve öz kaynaklardan ayrı ayrı verilen kefaletleri için azami kefalet limitleri, KOBİ başına toplamda 2.500.000.-TL, risk grubunda 3.500.000.-TL ile sınırlıdır.

### KGF'nin masraf ve komisyonları nelerdir?

KGF, KOBİ'lerden öz kaynaklardan kullanılan kefalet kredilerinde kefalet riski üzerinden % 05-2 arasında değişen oranlarda kefalet komisyonu almaktadır. Bir yıldan uzun vadeli kredilerde, izleyen yıllarda, kalan kefalet riski üzerinden aynı oranlardan komisyon alınmasına devam edilmektedir. Hazine destekli kefaletlerde ise 1. Yıl % 1, izleyen yıllarda %09 komisyon alınmaktadır.

Kefalet talebi ile birlikte inceleme ve değerlendirme



KREDİ GARANTİ FONU A.Ş.  
"Kobi'lerin Kefili"

ücreti, kefalet talebinin uygun bulunması durumunda da cüzi bir miktarda tahsis komisyonu masrafı alınmaktadır.

### Değerlendirme kriterleri nelerdir?

- KGF kefaletinden yararlanabilmenin ilk koşulu; başvuran tarafın KOBİ, esnaf ve sanatkar, tarımsal işletme, çiftçi, kadın ve genç girişimci olmasıdır.
- KGF kefaletinin kullanılacağı proje, "karlı", "gerçekleştirilebilir" ve "sürdürülebilir" olmalıdır.
- Proje yürütecek yönetim kadrosu proje becerisi ve mesleki deneyime sahip olmalıdır.
- Proje istihdam artışı sağlamalı ve istihdamı korumalıdır.
- Proje "kabul edilebilir" risklere sahip olmalıdır.
- Proje, çevreye karşı duyarlı ve saygılı olmalıdır.

### Nasıl başvurulur?

Başvuru sahibi kredi almak istediği bankaya KGF kefaletinden yararlanmak istediğini belirtir ve banka tarafından hazırlanacak olan dosyanın KGF'ye gönderilmesi için muvaffakiyet verir. Banka kredi talebini uygun bulunduğu takdirde talebi KGF'ye iletir. KGF de, kefalet talebini inceler ve değerlendirerek karara bağlar. Kararın olumlu olması halinde bankaya kredi geri ödeme taahhüdünde bulunarak KOBİ'ye kefil olur.

### Hangi tür kredilere kefalet verilmektedir?

İşletme ihtiyacına dönük her türlü kredi için kefalet

verilmekte olup, kredi türü konusunda bir sınırlama bulunmamaktadır. Bu uzun vadeli bir yatırım kredisi olabileceği gibi, borçlu cari hesap şeklinde nakdi bir kredi ya da akreditif ve teminat mektubu gibi gayri nakdi bir kredi de olabilir.

- Yeni İş Kurma
- Mevcut Tesisin Genişletilmesi
- Ham madde Temini
- Yeni Teknoloji Kullanımı
- Yeni İş Yeri Taşınma
- Nakit Sıkıntısını Giderme
- İhracatın Finansmanı
- İthalatın Finansmanı
- Teminat Mektubu Amaçlı Krediler
- Finansal Kiralama
- KOBİ'lerin Kullandığı Diğer Nakdi ve Gayrinakdi Krediler

KGF ile protokol imzalayan banka ve finans kuruluşları hakkında ayrıntılı bilgi almak için www.kgf.com.tr adresine ve KGF Van Şubesine ulaşabilirsiniz.

### KGF Van Şubesi İletişim Bilgileri

Van Ticaret ve Sanayi Odası Binası  
İskele Cad. No:51 Kat:5 VAN  
Telefon : 0432 215 73 79, Faks :0432 215 15 17,  
GSM :0530 627 44 98 - 0530 406 84 35,  
e-posta :nejatimrel@kgf.com.tr,  
ferhatemris@kgf.com.tr

## İNŞAAT VAN'IN LOKOMOTİF SEKTÖRÜDÜR



Van Ticaret ve Sanayi Odası sektör değerlendirme toplantıları devam ediyor. Van TSO Yönetim Kurulu Başkanı Necdet Takva moderatörlüğünde gerçekleşen İnşaat Sektörü Değerlendirme toplantısı 18. Toplantı olarak kayıtlara geçti. Van Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Necdet Takva, sektör temsilcilerinin söz almasını ve düşüncelerini rahatlıkla ifade etmesini istediği toplantıda, katılımcılar sektörün karşı karşıya kaldığı sorunları dile getirdiler.

Mimarlar Odası Başkanı Ünsal Keser, sektörün çok önemli sorunları olduğunu belirterek "Öncelikle İmar sorunu bu kentin önündeki en büyük engeldir. Özellikle deprem sonrası Van ekonomisinin yeniden ayağa kalkması için imar sorununun mutlak suretle hayata geçirilmesi gerekir. Deprem ile birlikte başlayan bu süreç hem sektörü, hem de yaşadığımız bu şehri çok olumsuz etkilemiştir. Depremden sonra çok hızlı bir şekilde TOKİ'ler yapıldı. İnsanlar konutlara geçtiler.

Ancak şunu unutmamalıyız, her büyüme faydalı bir büyüme değildir. O zaman hızla yapılan TOKİ'ler bu gün şehrin en önemli sorunlarından biri haline gelmiştir. Eğer biz kent olarak deprem dönemindeki krizi iyi yönetmiş olsaydık, bugün inşaat malzemecisi, inşaat mühendisi, işçiler ve diğer sektörlerdeki herkes faydalanmış olacaktı. Ancak biz bu durumu iyi yönetemedik" İnşaat Mühendisleri Odası Başkanı Kamuran Turgut, İnşaat Mühendisleri Odası hakkında katılımcılara bilgi verdikten sonra Van'ın çarpık bir yapılaşma ile karşı karşıya kaldığını belirterek "Maalesef Van çarpık bir yapılaşma ile karşı karşıyadır. Bu sorun yılların ihmalidir. Bunun önüne geçmek için yeni yerleşim yerlerinde çarpık yapılaşmaya göz yumulmamalıdır. Van Büyükşehir olduktan sonra alt belediyelerin İmar Planlarını hazırlaması süreci ile İmar sorunu bir süre daha bu kentin önündeki en büyük engel olacaktır. Van Belediyesinin yeni yerleşim yerleri açması gerekir. Kentin yerleşim yerlerini genişlet-

meli ve yeni merkezler yaratmalıdır" dedi. Van Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Necdet Takva, katılımcıların dile getirdiği tüm sorunları rapor haline getireceklerini ve bunu ilgili kurullarında değerlendirerek girişimlerde bulunacaklarını belirterek yaptığı değerlendirmede "İnşaat sektörü özellikle bizim gibi gelişmekte olan kentler için lokomotif bir sektördür. Depremden sonra ortaya çıkan İmar sorunu ile birlikte kentte çok büyük bir ekonomik daralma yaşanmakta, bunun tek sebebinin ise inşaat sektöründeki durgunluktur. Van TSO Yönetimi olarak gerek münferit, gerekse sektördeki genel sorunlarla ilgili tüm yapılarla görüşmelerimiz var. Ayrıca taahhüt sektöründe çalışan üyelerimizin diyalog kültürünü geliştirmesi kendileri açısından oldukça önemlidir. Özellikle kamunun mal ve hizmet teminlerinde girilen kıyasıya rekabet firmalarımız için olumsuz bir durumdur. Bunun yerine üye firmalarımızın birbirleri ile iletişim kurmaları, diyalog geliştirmeleri gere-

kir. Sektördeki kalifiye eleman sorunlarının giderilmesi için gerek Mimarlar Odası, gerek İnşaat Mühendisleri Odası ile her türlü işbirliğine hazırız" ifadesini kullandı.

Van TSO Başkanı Necdet Takva, sektörde bulunan firmaların örgütlü bir yapı altında toplanmaları gerektiğini belirterek "Sorunların çözümü açısından örgütlü olmakta fayda var. Bu konuda diğer sektörlerdeki üyelerimize de bunu söyledik. Sektörün sorunları noktasında bir araya gelmek, örgütlenmek için oda olarak üyelerimize her türlü desteği vermeye hazırız" dedi. - Toplantıya Van TSO Yönetim Kurulu Başkanı Necdet Takva'nın yanı sıra Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Halit YAKUT Yönetim Kurulu Üyesi Faruk Biner, 4. Meslek Komite Başkanı Kasım Zafer Hakan, Komite Üyeleri E. Görsel Görmen, İkrâm Demir, Mimarlar Odası Başkanı Ünsal Keser, İnşaat Mühendisleri Odası Başkanı Kamuran Turgut ve çok sayıda sektör temsilcisi katıldı.



## Van SRC Sınav Merkezine İhtiyaç Duyuyor

Uluslararası yolcu taşımacılığı, Yurt içi yolcu taşımacılığı, Uluslararası yük ve eşya taşımacılığı yapanlar ile Yurt içi yük ve eşya taşımacılığı yapanların alması zorunlu kılınan SRC Mesleki Yeterlilik Belgesi, sınav merkezinin ilimizde bulunmaması nedeniyle taşımacılık sektöründe faaliyet gösteren firmalara sıkıntı yaratmaya devam ediyor. Yük ve Yolcu taşıma potansiyeli ile bölgenin en önemli kenti olan ve yerel seçimlerle birlikte Büyükşehir statüsü kazanacak ilimizde mevcut araç varlığı ve buna bağlı çalışan sayısı dikkate alındığında sınavlar için Diyarbakır ve Erzurum'a gidilmesi zaman ve maddi açıdan kayba neden olmaktadır.

Sorunun tespitiyle birlikte 2013 ve 2014 yılının başında gerek Ulaştırma Bakanlığı, gerekse Van Milletvekilleri ile konu paylaşılmış ve SRC Sınav Merkezinin ilimizde açılması yönünde talepte bulunulmuştur.

Konu Odamızın gündeminde yer almakla birlikte, Bakanlık ve Milletvekillerimizin konuya ilişkin destekleri beklenmektedir. İlimizdeki mevcut ekonomik sıkıntılarla birlikte taşımacılık sektörünün ayrıca bir maddi yük altına girmemesi için SRC Sınav Merkezinin ilimizde açılması sorunun çözümüne katkı sağlayacaktır. Sorun ilimizle birlikte çevre illeri de etkilemektedir. Başta Hakkari ve Bitlis illeri olmak üzere bulunduğumuz bölgeyi olumsuz etkileyen sorunun çözümü noktasında çalışmalarımız devam etmektedir. Konuya ilişkin gelişmeler sektörde yer alan firmalarla paylaşılacaktır.



## St Thomas Manastırını keşfedilmeyi bekliyor

Tarihin en güzel görsel parçalarından olan St. Thomas Manastır Kilisesi ve İnköy Koyu ziyaretçileri büyülüyor.

Kiliseye ulaşmak için zorlu bir tırmanış bekliyor sizi. Bin metre yükseklikte bulunan kiliseye ulaşmak için başlanılan tırmanış epey yorucu ancak dağın ve kilisenin eşsiz manzarasını bu zorlu tırmanışın yorgunluğunu alıyor ve Van Gölünün eşsiz maviliği eşliğinde tarihin derinliklerine yolculuğunuz başlıyor.

Gevaş'a 46 kilometre mesafedeki Altınbaş Köyünün 5 km kuzey batısında tarifsiz güzel manzaralı bir tepe üzerinde Hz. İsa'nın on iki havarisinden biri olan Aziz Thomas'ın kutsal eşyalarının korunması amacıyla inşa edilen kilisenin yapım tarihi kesin olarak bilinmemekle beraber 1581 yılında başhahip

Kirakos tarafından yaptırıldığı bilinmektedir.

Manastır hakkındaki bilgiler 13 yy'a aittir. 1671 yılındaki onarımdan sonra batı kısmına Jamatun ilave edilen kilise 18. yüzyılda uğradığı yağmadan sonra günümüze kadar tamamen kaderine terk edilmişti. Manastır geçmiş yıllarda inat günümüzde sağlam olarak ulaşabilmiştir. Bu kilise dıştan dikdörtgen planda ele alınmış, Orta mekân içten kubbe, dıştan on iki kenarlı yüksek bir kasnak ve bir külahla örtülmüştür. İç mekân batı duvarında ve kubbe kasnağında açılan pencerelerle aydınlatılmıştır. Tarihin güzelliklerini günümüze kadar taşıyan kiliseyi en kısa sürede ziyaret etmek ve tarihi atmosferi paylaşmak için St. Thomas Manastırını (Altınbaş Kilisesi) siz ziyaretçileri bekliyor.

## KÜÇÜK İŞLETMELERİN BÜYÜMESİ İÇİN 10 ALTIN KURAL

Ekonomide yaşanan küresel kriz, ticaretin kurallarını da sil baştan değiştirdi. Yeni dönemi iyi okuyan KOBİ'ler için global oyuncu olmak, krizi fırsata çevirmek hiç de zor değil. Küresel kriz, başta Avrupa olmak üzere tüm dünyada etkisini sürdürüyor. Araştırmalara göre kolay kolay da bu ateş sönmeyecek. Her ne kadar Türkiye, bu ateş çemberinin belli ölçüde dışında kalmayı başardığıysa da adeta kuralları yeniden yazılan küresel ticaret oyununda KOBİ'lerin oldukça dikkatli adımlar atması gerekiyor. Öncelikle şirketler zihin haritalarını uzun vadeli planlarla yeniden güncellemek zorunda. Bunun içinde maliyetleri düşürmekten, üretim modellerini değiştirmeye kadar birçok yöntem yer alıyor. Ardından da krizi fırsata çevirmenin en etkili yollarını aramaya başlamak gerekiyor. İşte küçük işletmelerin büyümesi için 10 altın kural.

**KURAL 4 : TEŞVİKLERİ KULLANIN**  
Türkiye KOBİ teşvikleri konusunda adeta bir cennet. Her yıl toplamda 5 ila 8 milyar doları bulan destek paketleri açıklanıyor. Özellikle KOSGEB, TÜBİTAK, TT-CV, Kalkınma Ajansları, İGEME gibi kurumların teşvikleri yakından takip edin.

**KURAL 5 : AİLEDEN DİYE OLMAZ**  
KOBİ'ler büyüdükçe organizasyon genişledikçe patronları ortak bir korku sarıyor. O güne kadar her şeyi kontrol altına almaya her şeyi elinin altında hissetmeye alışmış patronlar bir anda işletmesine yabancılaşıyor. Böyle olunca aile patronların ilk işi şirketin kritik yerlerine aileden kişiler atamak olur. Ancak bu yanlış bir yöntemdir. Bu korkuyu yenmenin tek bir çaresi var. Kurumsallaşmak. Zaten firmaların ayakta tutacak en önemli faktör disiplinli ve kurallı bir şirket olmaktan geçiyor.

**KURAL 1: ÜRETMEK ARTIK BAŞARI DEĞİL**  
Yeni ekonomik sistemde düşünen, hayal kuran, Ar-Ge yapan, icat çıkartıp rakiplerini kışkırtan KOBİ'ler hayatta kalabilecek. Unutmayın artık herkesin ürettiğini üretmek başarı olarak kabul edilemiyor. Önemli olan olmayı keşfetmek ve kendi pazarını yaratmak.

**KURAL 2: PATENT SATIN ALIN**  
Küresel kriz fırsatları da beraberinde getirdi. Bunlardan biri de teknoloji transferleri. Bugün Avrupa ülkelerinden Türkiye'ye ciddi bir teknoloji transferi yaşanıyor. Firmalar zor durumdaki fabrikalarının altyapısını know-how ve patentleri ile birlikte satışa çıkarmış durumda. Alman tam zamanı.

**KURAL 3: İNSAN KAYNAĞINA YATIRIM**  
KOBİ'lerin işe alım süreçleri bugüne kadar dost tavsiyeleri ve hatır gönül ilişkileriyle ilerledi. Bu da bir yöntem olabilir.

Ancak insan kaynağının şirketiniz için çok daha önem arz ettiğini unutmayın. Bu nedenle kurumsallaşma süreçlerinde insan kaynakları uygulamalarını internete taşıyın. Kurumsal bir kimlikle internet size sağladığı on binlerce CV'den yararlanın.

**KURAL 4 : TEŞVİKLERİ KULLANIN**  
Türkiye KOBİ teşvikleri konusunda adeta bir cennet. Her yıl toplamda 5 ila 8 milyar doları bulan destek paketleri açıklanıyor. Özellikle KOSGEB, TÜBİTAK, TT-CV, Kalkınma Ajansları, İGEME gibi kurumların teşvikleri yakından takip edin.

**KURAL 5 : AİLEDEN DİYE OLMAZ**  
KOBİ'ler büyüdükçe organizasyon genişledikçe patronları ortak bir korku sarıyor. O güne kadar her şeyi kontrol altına almaya her şeyi elinin altında hissetmeye alışmış patronlar bir anda işletmesine yabancılaşıyor. Böyle olunca aile patronların ilk işi şirketin kritik yerlerine aileden kişiler atamak olur. Ancak bu yanlış bir yöntemdir. Bu korkuyu yenmenin tek bir çaresi var. Kurumsallaşmak. Zaten firmaların ayakta tutacak en önemli faktör disiplinli ve kurallı bir şirket olmaktan geçiyor.

**KURAL 6: MUTLAKA REKLAM VERİN**  
Reklama yatırımı keşfeden küçük işletmeler kısa sürede büyük markalara dönüştüler, hem de satışlarını katlamayı başardılar. Bunu siz de yapabilirsiniz. Doğru stratejiyle uygulanmış bir reklamın size bumerang gibi geri döneceğinden emin olun.

**KURAL 7: DENETÇİLERE KAPINIZI AÇIN**  
Türkiye'deki KOBİ'ler çevik ve dinamik yapılarının avantajıyla krizi fırsata çevirdi ve son 5 yılda rekor büyümelere imza attı. Son araştırmalar da bunu doğ-

ruluyor. İstatistiklere göre 2002 ve 2012 arasında KOBİ Türkiye'deki KOBİ sayısı 6 kat artış gösterdi. Yine KOBİ'lerin ortalama büyüme hızı ise yıllık yüzde 25 ile 80 arasında seyretti. Tablo böyle olunca şirketler açısından kontrollü büyüme konusu ayrı bir önem taşıyor. Hakimiyetinizi kaybetmemek için, dışarıdan özel denetim ekipleriyle anlaşın ve firmanızı A'dan Z'ye incelettirin. En fazla denetim ihtiyacı ise çok ortaklı şirketlerde oluşuyor.

**KURAL 8: YABANCI ORTAKLIKLARI ARAŞTIRIN**  
Bugün küresel krizi fırsat bilen Türk KOBİ'leri, dünyada sağlıktan otomotive kimyadan gıdaya kadar 3 bine yakın ortaklık veya satın almaya imza attı. Bu şirketler arasında siz de girebilirsiniz. Girmelisiniz. Özellikle Avrupalı firmalar üretim maliyetleri nedeniyle Türkiye'deki şirketlerle ortaklıklara imza atmak istiyor. Bu ortaklık size küresel fırsat kapılarını açacaktır.

**KURAL 9: FİNANSAL YENİLİKLERİ ARAŞTIRIN**  
Kurumsal ve finansal yönetim sistemlerini öğrenerek, gelenekselliğin getirdiği yüklerden kurtulabilirsiniz. Bugün şirketler kendilerine has geliştirilen finansal yazılımlar sayesinde maliyetlerini ciddi oranda aşağı çekiyor. Şirketinize özel olarak hazırlanmış gelir ve giderlerinizi anlık olarak görebildiğimiz finansal yazılımlar kullanın.

**KURAL 10 :BEŞ KİTAYA MAL SATIN**  
Kriz döneminde tıkanan klasik pazarları Türkiye'nin KOBİ'leri açtı. Nijerya'ya seramik, granit, Kamerun'a ilaç ve lunapark, Togo'ya yazılım, Kenya'ya içecek tozu sattı. Bunu siz de başarabilirsiniz. Dünyadaki her ülke sizin için yeni bir ticari fırsat demek.

## KAN BAĞIŞI

Kan Bağışı yaşam için yapılan bir armağandır. Kan, üretilmeyen bir dokudur ve halen tek kaynağı sağlıklı bağışçılardır. Ülkemizde her yıl 2 milyona yakın kan ihtiyacı vardır. Bu ihtiyaç çoğunlukla hastaların yakınlarından ve acil durumda sağlanabilmektedir.

Kan bağışlamak isteyen kişilere çok kapsamlı bir sorgulama uygulanır. Bu sorular sonunda kan vermeniz uygun bulunmayabilir, ancak bu sizin sağlıklı olmadığınız anlamına gelmez.

Kan bağışlamaya uygun bulunursanız sizden steril ortamda 450 ml kan alınır. Kan verme işlemi ortalama 30 dakika sürer. Alınan kanın raf ömrü 35-42 gün arasındadır. Bu kanda 4 hastalık araştırılır; sarılık B, C, AIDS ve frengi. Bu testler negatif yani kanınız temiz bulunursa ihtiyacı olan hastaya verilir, çoğu durumda da yaşam kurtarır. Ancak herşeyin ötesinde eşsiz bir bağış olan kan bağışı hastalarımız için yerine başka bir şey konulmayan bir hediyedir.

### Kan Vermenin Faydaları

- \*Kemik iliğinin yağlanmasını önleyip kan yapımı canlı tutulur.
- \* Verilen kanın yerine, vücuttan genç hücreler dolaşımına katıldığı için, bağışçı daha dinç ve canlı olur. \* Kandaki yüksek yağ oranı düşer.
- \* Kan bağışı kalp krizi ihtimalini %90 azaltır.
- \*Kan bağışlayan kişide baş ağrısı, stres, yüksek tansiyon, yorgunluk gibi rahatsızlıkların giderilmesinde çok büyük katkısı olur.
- \* Kan bağışçısı her kan verdiğinde: AIDS, Hepatit B, Hepatit C, Sifiliz Kan grubu taramasından ücretsiz olarak yararlanmış olur.
- \* Trafik kazasında yaralanan bir kimsenin, kan uyuşmazlığı olan bir bebeğin, kan bulunmazsa ölecek bir hastanın sizin verdiğiniz kanla kurtulmasının, size verdiği manevi duygu ölçüsüdür. Bağışınız çok insancıl ve onurlu bir davranıştır.

### Kimler kan verebilir?

**Donör:** Kan bağışı yapan kişi.

**Yaş:** 18 – 65 yaşları arasında olan her sağlıklı kişi kan verebilir. Sıklık: Erkekler, en sık 2 ayda bir; kadınlar ise, en sık 3 ayda bir olmak üzere ve yılda toplam 4 üniteyi geçmemek koşuluyla kan vermesiyle ülke ihtiyacı karşılanabilmektedir. Ancak düzenli olarak kan bağışlayan kişi sayısı çok azdır.

**Vücut Ağırlığı:** 50 kg'ın üzerinde olan herkes kan bağışı yapabilir. **Miktar:** Bağışlanan kan standart olarak 450 ml'dir. İnsan vücudunda toplam 5000-6000 ml kan olduğu düşünülürse, bu miktar toplam kan hacminin sadece % 75-9'u kadardır. Kan bağışını takiben, eksilen sıvı hacmi, damar dışındaki sıvının, damar içine geçmesiyle saatler içerisinde karşılanır. Hücrelerin yenilenmesi süreci ise, 2 ay kadardır. Düzenli aralıklarla yapılan kan bağışının sağlık açısından herhangi bir sakıncası olmadığı gibi, aksine birçok yararı mevcuttur.

**Yan Etki:** Kan bağışının, kilo aldırma, zayıflatma, halsiz bırakma, kasıntı ve bağımlılık gibi yan etkileri yoktur. **İlaç Kullanımı:** Almış olduğunuz ilaçlar, kanınıza geçmektedir. Bu ilaçlardan bazıları kan bağışı yapmaya engel teşkil eder. Kan bağışından önce, eğer sağlığınız açısından mecbur değilseniz, ilaç almayınız. Almak durumundaysanız, kan verip veremeyeceğinizi kan merkezi doktorlarımıza danışabilirsiniz.

**1. Aspirin kullanımı:** Kan bağışına engel değildir. Sadece trombosit amaçlı kal alımında veya tromboferezde dikkat edilmelidir. **2. Tegison (Sedef hastalığında kullanılan bir ilaç) kullananlar,** ilacı kestikten 3 yıl sonra kan verebilir. **3. Accutan veya benzeri retinoik asit türevi ilaçları kullananlar,** ilacı bıraktıktan 4 hafta sonra gönüllü donör olabilir. **4. Faktör konsantresi kullananlar,** donör olamazlar.

**Tansiyon:** Sistolik kan basıncı 180 mmHg'yi, diastolik kan basıncı ise, 100 mmHg'yi aşmamalıdır.

Bugün Özel Bir Şey Yapın, Kan Bağışlayın, Yaşam Armağan Edin.

## KAYBOLMAYA YÜZ TUTMUŞ MESLEKLER

KÖK BOYACILIĞI

Enver ÖZKAHRAMAN

### GELECEĞE KÜLTÜRÜ YANSITAN RENKLİLİK

Nakış nakış işler Kadın duygularını kilime; aşklarını, nefretlerini heyecanlarını ve ümitlerini, belki de hayatın çizdiği kadere inat atar ilmikleri düğüm düğüm.....her renk hayatının bir parçasını yansıtır gibidir...Bazen kadın bir Zümrüdü Anka olur farklı diyarlarda özgürlüğü, bazen Deniz maviliğinde huzuru, kırmızıda tutkuları kısacası renklerle yansıtır kilime içindeki isyanını veya hayat sevincini... Peki Selçuklu ve Osmanlı dönemlerinde altın çağını yaşayan, kilime canlılık, hayat veren ve 19. yüzyılın sonlarında sanayileşmenin gelişmesiyle, kimyasal boyaların yerini aldığı bitki köklerinden boya elde etme sanatı olarak bilinen "Kök boyacılığı"nın günümüzdeki durumu nasıldır? Bu sorularımıza cevap aradık ve ilimizde kökboyacığın gönül veren Enver Özkahraman ile görüştük... Kökboyacılığın Köy hizmetlerinde görev yaparken tanışan Özkahraman bu sanatı 30 yıla aşkın bir süredir kısıtlı imkânlarıyla yaşatmaya çalışıyor.

Gençlik yıllarında kökboyacılığı üzerine araştırmalar yaptığını anlatan Özkahraman "Köy hizmetlerinde çalışırken çeşitli ilçeleri dolaşıyordum ve kadınların yünleri ip haline getirdikten sonra doğal olarak boya işleminden geçmelerine hayranlık duyuyordum. Bende Mesaim dışında dağlarda, ovalarda bitki kökleri



topluyor, kaynatarak denemeler yapıyordum. Farklı renkleri elde ettikçe bu işe bağlandım" dedi.

Kimyasal boyaların yaygınlaşmasıyla kök boyacılığının unutulduğuna dikkati çeken Özkahraman mesleğini bugünlükde hobi olarak yaptığını ve bu sanatı genç kızlara öğretmek için projeler yürüttüğünü dile getirdi.

Bitkilerden, yaptığı işlemlerle sarı, mavi, kırmızı, yeşil gibi çok sayıda renk elde ettiğini dile getiren Özkahraman şöyle devam etti:

"Doğadan topladığımız farklı türde bitkilerin köklerini belirli süre havuzlarda kaynatarak, renkleri elde ediyoruz. Bazı

özel renkleri alacağımız bitki türlerinde uzun sürebiliyor. Her bitkinin kökü bize farklı renkleri veriyor. Örneğin, muhabbet çiçeği, papatyadan sarı rengini alıyor. Elde ettiğimiz boyayı herhangi bir şeye aktarmak istiyorsak, onu da kazana atıyoruz. İp kolay kolay renk vermez. Kimyasal boyalara göre hem daha sağlıklıdır, hem de daha uzun ömürlüdür." Diye konuştu.

İşte evlerimize renk veren kilimlere canlılık katan renkler yüzyıllardır bu teknikle yapılıyor. Bizlere mutluluk ve evlerimize huzur veren bir halkın kültürünü yansıtan kilimler bu sanatla yüzyıllara aktarılıp yaşatılıyor.



## “VAN KAHVALTISI” GUINNESS REKORLAR KİTABI BAŞVURUSU KABUL EDİLDİ

Van Ticaret ve Sanayi Odası'nın Van Kahvaltısını markalaştırmak için başlattığı çalışmalar devam ediyor. Bu amaçla rekorlar Kitabı Guinness girmek için yapılan müracaat kabul edildi. GUINNESS Rekorları Danışmanı Prof. Dr. Orhan Kural ile İstanbul'da gerçekleştirilen görüşme sonucunda "Dünya Rekoru Kahvaltısı" programı üzerinde çalışma yapıldı.

Yapılan toplantı sonucu da Van Kahvaltısının dünya rekoru olması için yapılması gereken çalışmalar belirlendi. Buna göre Van Kahvaltısının rekor olabilmesi için 1 saat içinde katılımcıların

aynı alan içinde belirlenen standart kahvaltısı yapması gerekir. Rekor denemesinin kabul edilmesi için kayıt altına alınması gerekir. Ayrıca katılımcıların Barkod, Turnike veya bilekli ile sayılması, alanda gerekli güvenlik ve sağlık ekiplerinin hazır bulundurulması şartı getirildi.

Doktor, Avukat, Öğretmen ve başkan-



lardan oluşacak en az 3 kişiden oluşan jüri huzurunda gerçekleştirilecek Rekor Kahvaltısı organizasyonunda ayrıca 50 kişiye bir şahit olacak şekilde çalışma yapılması gerekir. Ayrıca kahvaltısı esnasında biri uzun, biri kısa 2 video filmi çekimlerinin yapılması, etkinlik esnasında profesyonel fotoğrafçıların çekim yapacağı ve bunun sonunda bir fotoğraf yarışması da gerçekleştirile-

cektir. Etkinlikte görev alacak tüm görevliler tek tip kıyafet giyerek, farkındalık yaratacaktır.

Tüm bu çalışmaların sonunda Van Kahvaltısının GUINNESS Rekorlar Kitabına girmesi amaçlanmaktadır. Van Ticaret ve Sanayi Odası bu çalışmanın başarıya ulaşması için kentteki tüm kurumların görev alması hususunda düzenli toplantılar yapmak üzere çalışmalar başlattı. 1 Haziran 2014 Pazar günü yapılması planlanan Rekor Van Kahvaltısı çalışmasının önümüzdeki günlerde tanıtımı yapılacaktır.



ESNAFIN DİRDİNDEN  
ANLAYAN SİNERJİ

AÇIK

*İş Bankası'ndan*

# ESNAFA DESTEK KREDİSİ

İşletme sahiplerine, esnafa, tüccara destek İş Bankası'nda.  
Gelin İş Bankası'na, cazip faizli Esnafa Destek Kredinizi alın,  
işler tıkırında olsun.

Türkiye'nin Bankası,  
hayallerinizin yanında.



İhtiyacınız olduğunda  
krediniz İş Bankası'nda.



## NUH BÜYÜK TUFAN

Vizyon Tarihi: 03 Nisan 2014 Yapımı: 2014 - ABD Tür:Dram, Fantastik  
Süre:130 Dak. Yönetmen:Darren Aronofsky Oyuncular:Emma Watson , Russell Crowe , Anthony Hopkins , Jennifer Connelly , Logan Lerman Senaryo:Darren Aronofsky Yapımcı:Darren Aronofsky, Arnon Milchan

### Film Özeti

Ölümcül bir sel felaketi dünyadaki tüm yaşamı tehdit ettiğinde Hz. Nuh Tanrı'dan aldığı kutsal bir emir doğrultusunda bir gemi inşa etmeye başlar. Bu devasa gemiye her canlı türünden örnekleri alarak insan ve canlı hayatının devamlılığını emniyet altına alacaktır. Öncelikli amaçlarından bir diğeri de eşi Naamah ile oğulları Ham, Shem ve arkadaşı İla'nın hayatlarını kurtarmaktır. Öte yandan yaşadıkları yerde bulunan insanlar Nuh'un planını öğrenip onu öldürmeye yelteneceklerdir. Ancak Nuh ne pahasına olursa olsun ürkütücü bir şekilde yükselmekte olan su seviyesine karşı umudunu korumaya ve bu zorlu görevi yerine getirmeye çalışacaktır. Nuh rolünde Akademi Ödüllü® Russell Crowe'u izlediğimiz filmde Crowe'a Jennifer Connelly, Emma Watson ve Anthony Hopkins gibi isimler eşlik ediyor. Filmin yönetmeni ise en son Black Swan filmiyle izleyici karşısına çıkan ünlü yönetmen Darren Aronofsky.

## VAN DEVLET TİYATROSU



## LAL

Vizyon Tarihi:04 Nisan 2014 Yapımı: 2013 - Türkiye Tür:Dram Yönetmen:Semir Aslanyürek Oyuncular:Erkan Can , Gürkan Uygun , Emre Altuğ , Feride Çetin , Asiye Dinçsoy Senaryo:Semir Aslanyürek Yapımcı:Yusuf Aslanyürek

### Film Özeti

Cemal ve Süleyman 1970'li yılların Çukurovası'nda, Antakya'nın küçük bir köyünde yaşayan iki iyi arkadaşdır. En büyük ortak noktaları sıradan mahalle oyunlari yerine, yeni maceralara atılmak olan bu ikili mahalledeki çocuklara kendilerini ispat etmek için cesaret isteyen bir yolculuğa çıkarlar. Adana'ya gidip "Endişe" adlı filmi bu kentte çeken Yılmaz Güney'in fotoğrafını çekmeyi hedef edinirler! Yaya halde ve üstelik ellerindeki fotoğraf makinesi de çalıntı olan bu iki kafadar genç, Antakya ile Adana arasındaki vadilerde, yepyeni insanlar tanıyarak yollarına devam ederler. Yolları yeni hayatlarla ve yüzlerle keşişince maceraları da yeni bir boyut kazanacaktır. Semir Aslanyürek'in senaristliğini ve yönetmenliğini üstlendiği yapımda, iki genci Ata Murat Kalkan ve Erdal Sarı canlandırırken, onlara kadro da Erkan Can, Gürkan Uygun, Emre Altuğ ve Asiye Dinçsoy gibi deneyimli isimler eşlik ediyor.



# KİTAP & SINEMA & TİYATRO



## VE DAĞLAR YANKILANDI

YAZAR:  
KHALED HOSSEINI  
YAYIN EVİ:  
EVERST YAYINLARI

**KİTABIN ÖZETİ:** Uçurtma Avcısı ve Bin Muhteşem Güneş ile dünya çapında sevilen bir yazar olan Khaled Hosseini'nin yazarlığında bir dönüm noktası. Gece vakti, çölü bir el arabasını çekerek geçen bir baba. Arabanın içinde anesiz iki çocuk; iki kardeş; biri kız, biri erkek. Küçük Peri için ağabeyi Abdullah, ağabeyden çok öte. On yaşındaki Abdullah'a



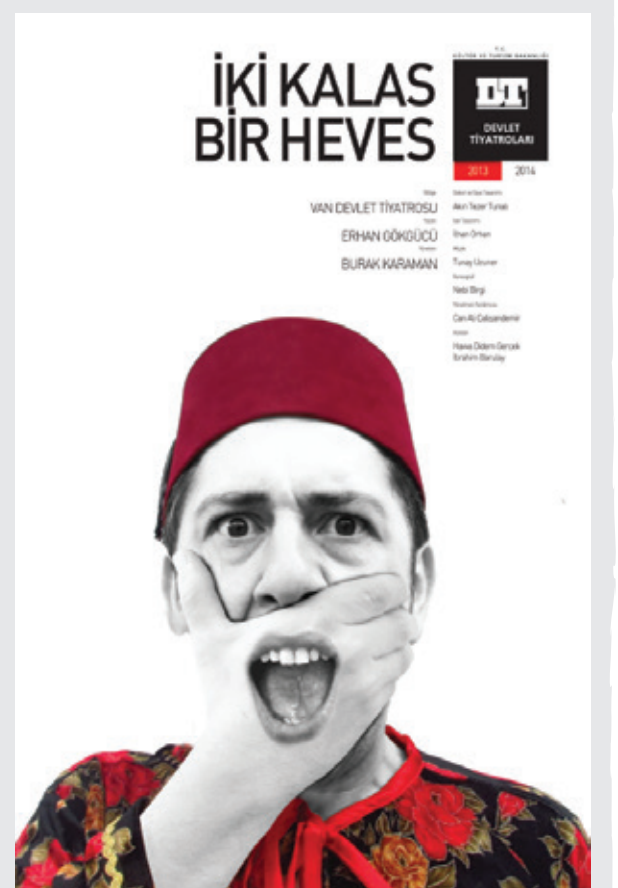
boyu yankılanacak... Hayat farklı aileleri sevgi ve fedakârlık, ihanet ve sadakat gibi ortak duygularla sarken, karakterlerin başlarına gelenler ve yaptıkları seçimler, kitabın her biri ayrı bir renk ve lezzet taşıyan katmanlarını oluşturuyor. Afganistan'ın küçük bir köyünde doğan ve okuru Kâbil'den Paris'e, San Francisco'dan Tinos adasına taşıyan bu öykü, her sayfada renklenip güçleniyor. Ve Dağlar Yankılandı, bizi biz yapan değerler üzerine düşündüren, ustalıklı yazıldığını her bölümde yeniden kanıtlayan, büyüleyici bir roman. Uçurtma Avcısı ve Bin Muhteşem Güneş ile dünya çapında sevilen bir yazar olan Khaled Hosseini'nin yazarlığında bir dönüm noktası.

## İKİ KALAS BİR HEVES

Yazar: Erhan Gökçü  
Yönetmen: Burak Karaman  
Yönetmen Yrd.:  
C.Ali Çalışandemir  
Yönetmen Asistanı:  
Didem Gerçek  
Dekor Tasarımcısı:  
Akın Tunalı  
Kostüm Tasarımcısı:  
Akın Tunalı  
Işık Tasarımcısı: İlhan Orhan  
Besteci: Tunay Uzuner

### OYUNUN KONUSU

Abdülhamit döneminde orta direk bir tiyatronun oyuncusu Hamdi Efendi'nin oyun esnasında tiyatroyu terketmesi üzerine Şehzade Camii avlusunda bıcaççılıkla istigal eğleyen Abdürrezzak Efendi'nin sahneye çıkarılışı ve dönemin kaosu içerisinde gelişen gülünç durumların, danslı müzikli hikayesi taklidir.







# OSMAN OĞULLARI

Akaryakıt Turizm İnşaat Paz. San. ve Tic. A.Ş.



GENPOWER  
GENERATOR

alimar

kotana  
GÜÇ ÜRÜNLERİ

UNIVERSAL  
JENERATOR

NK|Power  
JENERATOR

MITSUBISHI

Doğu Anadolu Bölge Bayii

"Sizin İşiniz Bizim Gücümüz"

Jeneratör Satış

Servis

Kiralama Hizmetleri

Merkez: Erciş Yolu Üzeri Oto Sanayi Sitesi 2. Girişi Garanti Bankası Karşısı VAN Tel: (0 432) 215 17 32 - 216 58 38

Şube 1: Cumhuriyet Mah. Uzun Sk. No: 3/D Tel: (0 432) 216 58 38 VAN

Şube 2: Alınteri Bulvarı Gül 86. Koop. No:1/53 Ostim / ANKARA Tel: (0 312) 354 99 22

Şube 3 Teknik Servis: Yeni Sanayi Sitesi F1 Blok No: 20 VAN

www.osmanogullari.com

Kıymetli Eviniz, Kıymetli Ailemiz

30 Ağustos 2014  
TESLİM

0432 214 00 10  
www.caratparkvan.com



HDT Teknik  
ENERJİ İNŞAAT ENDÜSTRİSİ A.Ş.  
Yüksekova Cilo  
İNŞAAT LİMİTED ŞİRKETİ



CARATPARK  
VAN EVLERİ



EVİM HITİT HOLDİNG'DEN, FİNANSMAN DESTEĞİM KUVEYTTÜRK'TEN

